

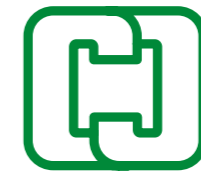


**CASTELLINI®**



**BILANCIO DI  
SOSTENIBILITÀ**

2022



**CASTELLINI<sup>®</sup>**

# INDICE

## LETTERA DEL PRESIDENTE

pag 3

## GAIA E LA BALENA: LA FORZA DI COMPIERE L'IMPRESA

pag 5

## IL MONDO CASTELLINI

# 01

Chi siamo	pag 8
I settori e le applicazioni delle soluzioni Castellini	pag 8
La presenza nel mercato internazionale	pag 10
Oltre 70 anni di esperienza e passione	pag 12
I nostri valori	pag 14
Il mondo Castellini	pag 16
Efficienza e qualità	pag 20

## INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ

# 02

Lo stabilimento Castellini: un ambiente ove coltivare talento	pag 24
I nostri progetti sostenibili	pag 28
Ottimizzazione dell'acciaio per i trasformatori (GOES)	pag 28
Il Tokamak ITER: Castellini a supporto del nucleare	pag 29
Longevità e circolarità	pag 30
La sostenibilità per Castellini	pag 31
Gli SDGs che ci rappresentano	pag 31
Gli Stakeholder	pag 33
L'analisi di materialità di impatto	pag 34

## GOVERNANCE ETICA E RESPONSABILE

# 03

Modello di organizzazione, gestione e controllo	pag 40
Risk management	pag 41
Etica e principi	pag 42
Il Modello 231	pag 43
Compliance e Business continuity	pag 44
Legalità, integrità e prevenzione della corruzione	pag 44
Sicurezza dei dati e delle informazioni	pag 44
Risultati economici e valore condiviso	pag 46

## LE PERSONE COME RISORSA INDISPENSABILE

# 04

Le nostre persone: il capitale più prezioso	pag 50
Formazione e sviluppo	pag 52
Benessere dei lavoratori	pag 53
Salute e sicurezza	pag 54
Iniziative per la comunità	pag 56
Partnership per un futuro sostenibile	pag 58

## CLIENTI E FORNITORI COME STAKEHOLDER STRATEGICI

# 05

Qualità e soddisfazione del cliente al centro	pag 62
Approvvigionamenti e catena di fornitura	pag 64
Materie prime	pag 65

## L'AMBIENTE COME RISORSA DA PRESERVARE

# 06

Gestione responsabile delle risorse naturali	pag 68
Consumi energetici ed energie rinnovabili	pag 69
Emissioni in atmosfera	pag 70
Rifiuti	pag 70
Acqua	pag 71
Economia circolare	pag 71

## I PILASTRI PER LA CRESCITA 2023-2025

# 07

pag 73

## APPENDICE

# 08

pag 77

## NOTA METODOLOGICA

# 09

pag 85

## CONTENT INDEX

# 10

pag 87





“Il nostro impegno è quello di lasciare alle **generazioni future un progetto sostenibile e innovativo**, incentrato sulla capacità di adattarsi ai continui e sempre più impegnativi **cambiamenti**.”

# LETTERA DEL PRESIDENTE

## L'INDUSTRIA CHE COSTRUISCE IL FUTURO.

Si può prendere spunto da moltissimi esempi che, sia in passato, quando la sostenibilità non era ancora un argomento comune, sia ai giorni nostri, abbiano fatto della sostenibilità un punto cardinale della propria strada. Nel suo ultimo messaggio ai suoi esploratori, Baden Powell scrisse «**cercate di lasciare questo mondo un po' migliore di quanto non l'avete trovato**». Da queste basi e con queste ambizioni parte l'impegno concreto di Castellini verso un'industria che può e deve fare la sua parte nel processo di **transizione sostenibile**. Grazie al coinvolgimento attivo della mia famiglia e a una squadra di collaboratori direttamente partecipi e protagonisti di questo percorso, in Castellini perseguiamo da anni un **percorso di sostenibilità**, con attività che, partendo **dall'ottimizzazione dei processi industriali** e la conseguente **riduzione dei costi e degli sprechi**, arrivano a toccare progetti attenti alla comunità locale e al supporto delle realtà più bisognose.

Oggi sentiamo la necessità di dare a questi progetti il giusto posto e il giusto risalto, sempre nell'ambito di un percorso basato su **coerenza, concretezza e trasparenza**. In questo primo Bilancio di Sostenibilità troverete, quindi, il racconto della strada che ci ha condotto fino a questo punto della nostra storia e, ancor più importante, gli **obiettivi** che la nostra azienda si impegna a concretizzare nei prossimi anni. Da questi obiettivi e dalla prospettiva che ci offrono, emerge con forza la **consapevolezza** che essere sostenibili rappresenti l'importante opportunità per lasciare alle **generazioni future un progetto industriale e aziendale** che sia sostenibile sul lungo periodo, per la mia famiglia, per i nostri collaboratori, per la comunità e per il nostro pianeta.

A sostegno di ciò, basta analizzare i numeri dei progetti che abbiamo portato avanti per noi e per i nostri clienti per rendersi conto del loro concreto valore.

Siamo fieri di vivere e lavorare in un sito produttivo alimentato per gran parte da **risorse sostenibili (solare e geotermico)** e che offre ai nostri collaboratori un'officina **illuminata da luce naturale**, isolata e riscaldata nonostante i volumi in gioco. Siamo un'industria di fatto pesante, che destina **oltre il 50% del proprio sito a spazi verdi irrigati da acqua e di recupero**. Crediamo, inoltre, che lavorare in un **ambiente bello e ricco di arte, cultura e spazi a disposizione**, sia di ispirazione per un'**operatività più attenta, coinvolta e partecipe al futuro**. Un futuro che vogliamo affrontare da protagonisti del cambiamento.

Al nostro percorso di sostenibilità si aggiungono **tecnologie e progetti con ritorni diretti e indiretti sull'ambiente e sull'energia**. La tecnologia sviluppata dai nostri collaboratori del dipartimento di R&S per il trattamento dei lamierini elettrici contribuirà, per esempio, a **ridurre gli sprechi energetici** dovuti alle inefficienze dei trasformatori elettrici, così come i diversi impianti da noi realizzati consentono di produrre **energia pulita e rinnovabile** per diverse regioni italiane. Dal passato al presente con uno sguardo al futuro, in Castellini confermiamo la nostra **capacità di innovare**, concretizzata grazie alla costante abilità di proporre al mercato soluzioni tecnologiche di processo atte ad efficientare i processi di produzione e l'impatto ambientale.

Tutto questo non potrebbe esistere senza l'ammirevole impegno, la passione e le competenze uniche che le **persone** apportano all'azienda. Non posso, quindi, che concludere queste doverose riflessioni rivolgendo un ringraziamento indistinto a tutti i nostri collaboratori, ognuno responsabile della crescita aziendale e comune che stiamo vivendo e realizzando quotidianamente.

  
Fiorenzo Castellini | CEO



# GAIA E LA BALENA: LA FORZA DI COMPIERE L'IMPRESA

L'immagine scelta per la copertina di questo primo Bilancio di Sostenibilità rappresenta al meglio la nostra identità. Situata nel giardino dell'azienda, "Gaia e la balena" è un'opera d'arte dello scultore Stefano Bombardieri che raffigura una bambina intenta a tirare una balena per riportarla in mare e salvarle così la vita. Una scultura che racchiude un importante significato e che vuole trasmettere il chiaro e sfidante messaggio che con la **forza di volontà e la determinazione, i traguardi, anche quelli più impensabili, appaiono possibili.**

Ecco, allora, che la nostra forza di volontà, l'impegno e i risultati vengono raccontati in questo primo Bilancio di Sostenibilità, fortemente sentito e voluto per **condividere e comunicare in modo trasparente** a tutti gli Stakeholder gli sforzi intrapresi da anni e i traguardi raggiunti nel campo della **sostenibilità sociale, ambientale ed economica.**

Per una crescita responsabile e sostenibile, ci impegnamo non solo a lavorare al meglio delle nostre possibilità, ma anche a mantenere e perseguire i nostri obiettivi, a ridurre gli impatti ambientali, di processo e di prodotto e a sostenere le nostre persone e la comunità in cui operiamo. Perseguita con coscienza e convinzione, la sostenibilità è un valore che da sempre guida le scelte e l'operato dell'azienda e, grazie a questo Bilancio, viene finalmente formalizzata e condivisa.

"Gaia e la balena", Stefano Bombardieri, 2020





# 01

---

## IL MONDO CASTELLINI

**10%**

INVESTIMENTI IN R&D



**73 anni**

DI ESPERIENZA



**25%**

CRESCITA MEDIA  
ANNUA



# Chi siamo

Castellini realizza impianti tecnologici e processi produttivi innovativi che combinano l'applicazione Laser ad una manifattura di elevata qualità nella realizzazione di macchine complesse di grandi dimensioni.

L'esperienza, l'approccio innovativo-tecnologico, la professionalità e gli strumenti all'avanguardia rendono Castellini il partner ideale per clienti nel mondo della siderurgia e della cantieristica navale. di tutto il mondo.

Fondata nel **1949** da **Giuseppe Castellini** come officina meccanica per la riconversione dei residuati bellici a utilizzo industriale, negli anni l'azienda ha subito diverse trasformazioni in accordo con le opportunità industriali e del mercato. Da sempre sita a Cazzago San Martino al centro del cluster industriale bresciano, l'azienda, con passione e cura per ogni singolo dettaglio, realizza impianti tecnologicamente innovativi e di assoluta qualità e affidabilità.

## I settori e le applicazioni delle soluzioni Castellini

Le applicazioni degli impianti Castellini spaziano dal **settore siderurgico**, storico applicativo delle apparecchiature dell'azienda, a quello della **cantieristica navale**, che vede l'ottimizzazione dei processi produttivi per la produzione di pannelli di grande dimensione una priorità, fino al **settore off-shore**, mercato in via di sviluppo ad altissimo potenziale.

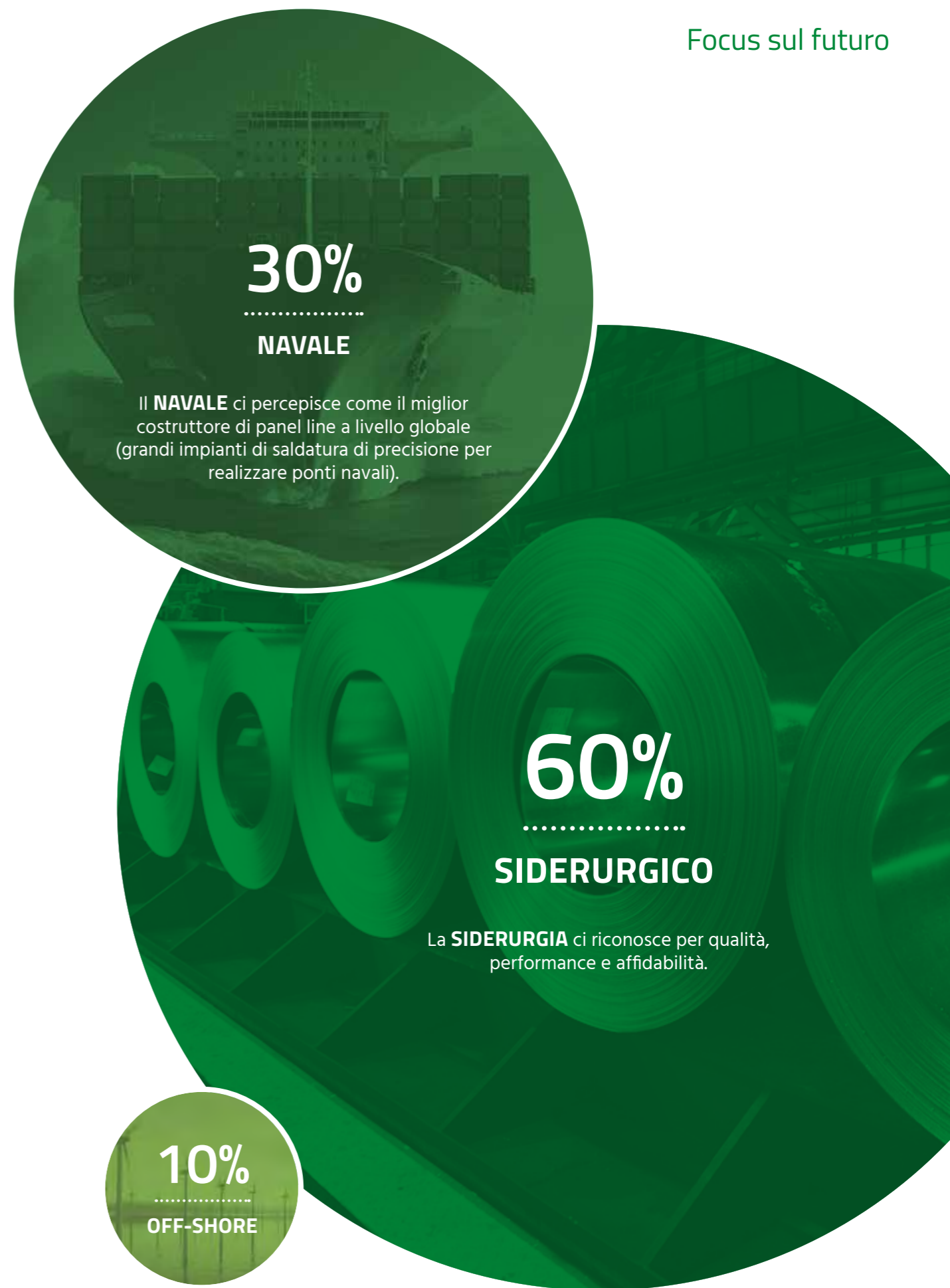
Grazie a continui investimenti in **capitale umano**, in attività di **ricerca e sviluppo**, in **impianti produttivi** e a una mirata **politica aziendale**, Castellini è oggi azienda strutturata, che si avvale di un qualificato team in ambito Ricerca e Sviluppo, progettazione, produzione e servizi post vendita.

Castellini sviluppa e implementa **tecnologie** grazie al continuo confronto con le necessità più sfidanti del mercato, permettendo alla società di proporre soluzioni innovative sempre un passo avanti dal punto di vista tecnologico.

Guidato da una forte **responsabilità sociale**, **attenzione alla sostenibilità** e **volontà di eccellere nella ricerca dell'innovazione**, il team Castellini sviluppa **soluzioni tecnologiche avanzate e customizzate**, focalizzate all'ottimizzazione delle performance dei processi industriali.

L'importante crescita e i continui investimenti in Ricerca e Sviluppo rendono Castellini un'importante realtà nello sviluppo dei processi industriali altamente tecnologici. Ad oggi Castellini propone le seguenti soluzioni di processo:

- **LASER SCRIBING PER ACCIAI ELETTRICI**
- **SALDATRICI LASER COIL TO COIL**
- **LINEE COMPLETE PER LA PRODUZIONE DI PANEL LINE CUSTOMIZZATI**
- **SURFACE CLEANING & TRATTAMENTI LASER**
- **SOLUZIONI DI TAGLIO E SALDATURA CUSTOMIZZATE**





# La presenza nel mercato internazionale

IL 79% DEL FATTURATO È REALIZZATO NEI MERCATI INTERNAZIONALI.

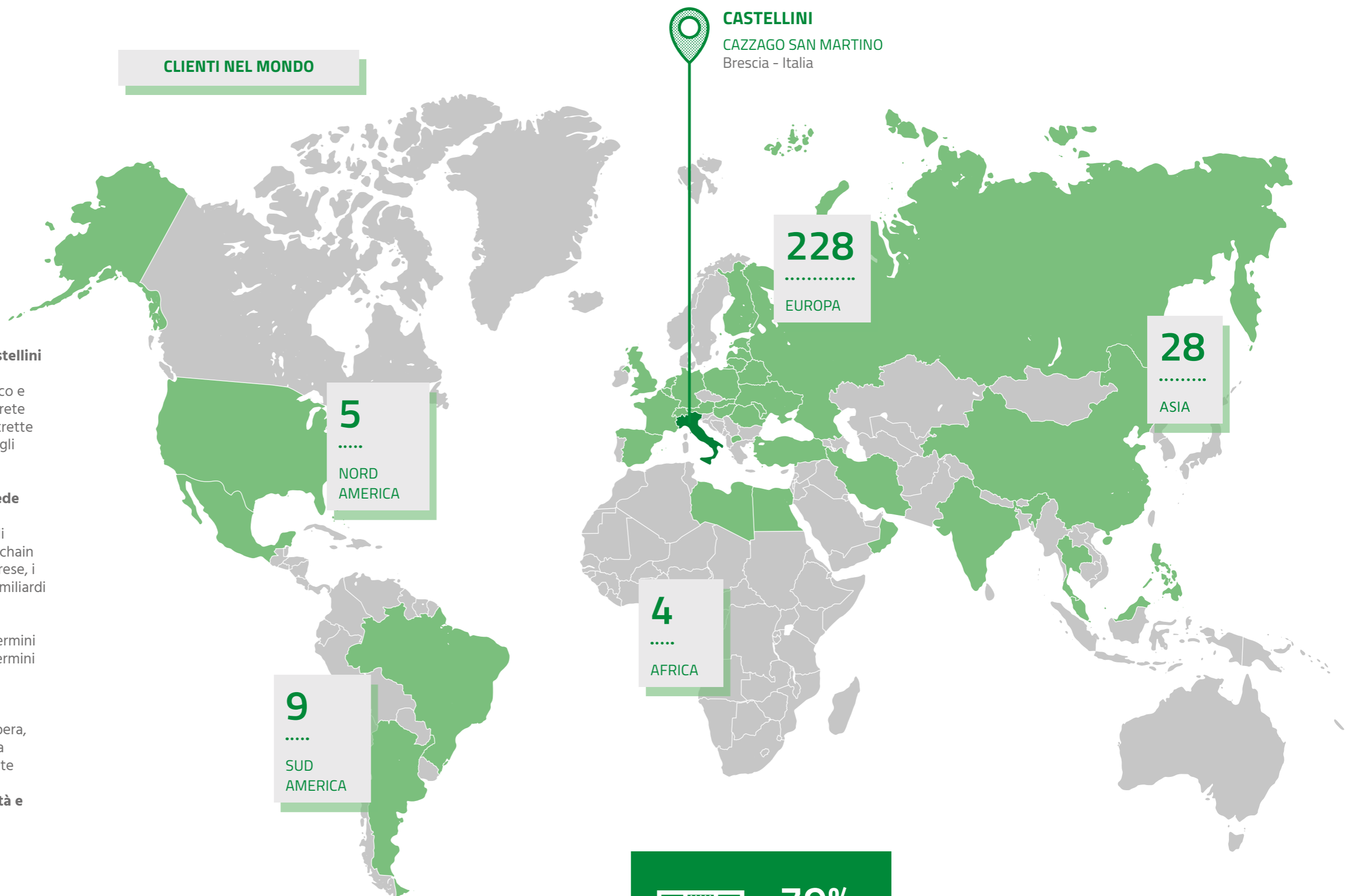
I PRODOTTI CASTELLINI VENGONO INSTALLATI IN IMPIANTI PRODUTTIVI LOCALIZZATI IN TUTTO IL MONDO.

In ogni parte del mondo, il **Team Castellini garantisce assistenza alla propria clientela** sia attraverso lo staff tecnico e commerciale sia attraverso una fitta rete di agenti qualificati con cui si sono strette partnership consolidate nel corso degli anni.

La **posizione strategica della sua sede a Cazzago San Martino** (Brescia) in Lombardia, favorisce l'integrazione di professionalità e ottimizza la supply chain e la logistica. Con le sue 100.000 imprese, i 250 miliardi di euro di fatturato, i 60 miliardi di valore aggiunto e circa un milione di addetti, il **settore manifatturiero lombardo** risulta essere il primo in termini di numero di imprese e il quarto in termini di addetti a livello europeo.

È in questo solido e incentivante contesto industriale che Castellini opera, sviluppando e preservando la propria rete di subfornitura, fatta di qualificate e affidabili partner nel territorio che concorrono a **determinare flessibilità e reattività aziendale**.

## CLIENTI NEL MONDO



**79%**  
.....  
FATTURATO ESTERO

# Oltre 70 anni di esperienza e passione

CASTELLINI HA MATURATO UN'ESPERIENZA PLURIENNALE NELLA REALIZZAZIONE DI MANUFATTI DI GRANDI DIMENSIONI E TECNOLOGIE INNOVATIVE CUSTOMIZZATE, BASATE SULLA TECNOLOGIA LASER APPLICATI IN SISTEMI PRODUTTIVI COMPLESSI A CUI È RICHIESTA MASSIMA AFFIDABILITÀ E PRODUTTIVITÀ.

## MISSION

Fornire all'industria soluzioni tecnologiche avanzate che migliorino la qualità dei prodotti e dei processi.

## VISION

Vogliamo essere il vostro miglior partner nell'innovazione dei processi produttivi attraverso la tecnologia laser, precisione e produttività.



**1949**  
FONDAZIONE

**1980**

Ugelli spruzzatori per turbine Pelton

**1985**

Centrali nucleari



**1995**

Settore siderurgico

**2001**

Fondazione TTM Laser



**2002**

Motori per il telescopio più grandi del mondo



**1998**

Acquisizione Restellini

**2000**

Acquisizione Ronconi

**1960**

Cartotecnica e legatoria

**1970**

Settore idroelettrico



**1990**

Tunnel del cern



**2010**

Laminazione alluminio



**2018**

Vendita TTM Laser



**2017**

Nuovo polo produttivo  
Impianto geotermico  
Recupero acqua per irrigazione ed efficientamento consumi



**2014**

Robot Laser Welding per ASG Superconductors

**2015**

Laser Scribing machine per Thyssenkrupp



**SOLUTION Lab**

Nuovo laboratorio R&D

Turbine Kaplan per Hydrolap

Laser Scribing machine per NLMK Russia



**2022**

Innovative long welding path lines per SSAB e GOECKE

Impianto fotovoltaico da 500kW

Premio Eccellenza della Piccola Industria di Confindustria Brescia





## I nostri valori

**Passione, vocazione, ambizione e attenzione al cliente** sono alla base del nostro approccio quotidiano. Le esigenze dei nostri partner sono il motore delle attività di Castellini. La qualità dei manufatti e delle tecnologie insieme ad un attento servizio al cliente sono i driver che da sempre contraddistinguono la proposta dell'azienda, caratteristiche prioritarie e indispensabili per alimentare il **percorso di crescita**.

Al contempo, conquistare la **fiducia** dei clienti e mantenerla nel tempo è il nostro principale obiettivo e motivo di orgoglio. Queste aspirazioni ci portano a presidiare e controllare meticolosamente ogni fase del processo, garantendo e controllando che tutto sia rivolto e finalizzato all'ottenimento di un prodotto in grado di **rispondere al meglio alle esigenze del cliente**. Le tecnologie proposte sono sviluppate nella consapevolezza che **produttività e affidabilità** sono sempre requisiti primari, raggiungibili solo attraverso un percorso scientifico interdisciplinare, condotto con costanza e dedizione.

Il nostro asset più importante e perno sul quale sviluppare il futuro è quindi il **Capitale Umano**. Per questo, ci impegniamo a preservarlo, alimentarlo e sostenerlo in ogni fase del percorso.

AFFIDABILITÀ PASSIONE  
PRODUTTIVITÀ  
*AMBIZIONE* **VOCAZIONE**  
ATTENZIONE AL CLIENTE FIDUCIA  
CAPITALE UMANO





# Il metodo Castellini

01



## ANALIZZIAMO

Le necessità per definire soluzioni tecnologiche più innovative al fine di soddisfare le aspettative dei clienti.

02



## SPERIMENTIAMO E RICERCHIAMO

Processi tecnologici che permettano di concretizzare e applicare le soluzioni tecniche innovative.

03



## PROGETTIAMO

Sviluppo e industrializzazione della soluzione tecnologica, sfruttando il know how specializzato interdisciplinare del team di progetto, fino alla produzione delle unità di processo.

04



## OFFRIAMO

La migliore manifattura di qualità.

05



## CONDIVIDIAMO

Informazioni ed aggiornamenti con il cliente.

06



## GESTIAMO

Tutte le attività ed i processi con cognizione ed esperienza.

07



## REALIZZIAMO

I nostri manufatti utilizzando attrezzature con elevati standard qualitativi.

08



## COLLAUDIAMO

I nostri manufatti con la massima cura, attenti ad ogni dettaglio.

09



## IMBALLIAMO

Al meglio il prodotto finito perché nulla sia lasciato al caso.

10



## SPEDIAMO

Occupandoci di tutti i problemi logistici rispettando i tempi accordati con il cliente.

11



## INSTALLIAMO

Portando i nostri impianti fino alla piena produttività istruendo il personale del cliente fino a completa indipendenza.

Supportata dall'esperienza accumulata nel corso degli anni, Castellini realizza macchinari di assoluta **qualità e affidabilità** e tecnologie avanzate e sofisticate applicando il laser a processi industriali. La capacità di analizzare la necessità tecnica del cliente, di collaborare con il cliente nella definizione dei parametri di realizzo, di supervisionare il processo produttivo con cura e attenzione contraddistinguono e rendono unica la proposta Castellini.



TRA I PRODOTTI REALIZZATI TROVANO, SPAZIO:



LIVELLE TENSIONATRICI



COIL TO COIL LASER



LASER SCRIBING



GUARNITURE



BLOCCHI DI BILANCIAMENTO



CAPSULE IDRAULICHE



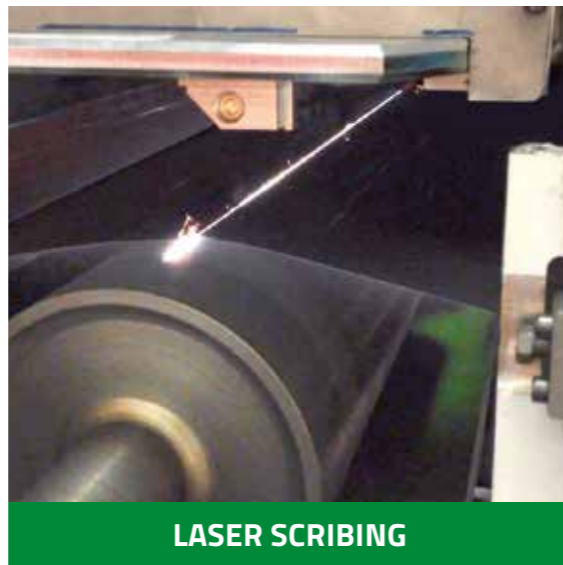
GABBIE DI LAMINAZIONE  
(SKIN-PASS)



GABBIE PER TUBIFICI



CESOIE



LASER SCRIBING



MANDRINI



RIFILTRICI E  
TRANCIA-SFRIDO



# Efficienza e qualità



## GESTIONE DEI PROGETTI

Un team dedicato al controllo e alla gestione della commessa in grado di interfacciarsi in ogni momento con il cliente.



## OFFICINA MECCANICA

Un parco macchine dimensionalmente prestante, di ultima generazione e dotato di tutte le attrezzature, per ottenere precisione e produttività.



## CONTROLLO

Ogni pezzo è controllato e collaudato grazie a tecnologie all'avanguardia per certificare il rispetto di tutte le tolleranze e le precisioni richieste dai clienti.



## MONTAGGIO

Ogni singolo pezzo è montato all'interno dell'officina meccanica di Castellini da un team di professionisti dedicato, professionale ed esperto.



## TESTING

I test finali, simulando le condizioni limite di funzionamento, consentono di garantire l'assoluta affidabilità del manufatto.



## SERVICE

Il service composto da un team professionale e capace è al servizio e al supporto per le attività di controllo, monitoraggio e montaggio presso i cantieri dei clienti.

La capacità di Castellini di rispondere a ogni esigenza, eseguendo lavorazioni e assemblaggi complessi e sviluppando tecnologie approfondite e personalizzate, è supportata da elementi e caratteristiche uniche. La professionalità dei nostri collaboratori che dispongono di un ampio spazio operativo attrezzato con un parco **macchine di ultima generazione** e un laboratorio tecnologico innovativo, è il mix indispensabile per garantire che tutte le attività svolte consentano di ottenere prodotti di elevata qualità.

Non avere limiti dimensionali nelle operazioni e avere la possibilità di applicare le tecnologie su scala reale e industriale sono certamente caratteristiche al di fuori dell'ordinario e che contraddistinguono Castellini.



## Brevetti

Grazie al continuo e importante **investimento in R&D**, Castellini ha sviluppato diverse soluzioni tecnologiche che per il loro aspetto di unicità hanno trovato spazio in ambito brevettuale.

L'ultimo brevetto, ottenuto in collaborazione con Fincantieri, trova proficua applicazione in un processo di saldatura realizzato per una loro panel line.



02

## INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ

62.000 mq

SUPERFICIE FONDIARIA



22.000 mq

STABILIMENTO  
ATTUALE



3.000 mq

AREA UFFICI  
ATTUALE





# Lo stabilimento Castellini: un ambiente ove coltivare talento

L'edificio che copre più di 22.000 metri quadrati è stato progettato e costruito utilizzando il più possibile materiali riciclabili e, nonostante le sue dimensioni, garantendo un impatto ambientale molto basso e un'elevata efficienza termica.

L'impegno di sostenibilità ambientale, sociale e di governance portato avanti da Castellini si rispecchia nel **nuovo sito produttivo**, inaugurato nel 2017 e realizzato dall'azienda come **innovativo, ottimizzato e attento alle tematiche sostenibili**.

Castellini ha perseguito l'obiettivo edificando gli oltre **22.000 metri quadrati della struttura** in una **vasta area verde**, così da creare un contesto attento all'importanza dell'elemento naturale nella vita quotidiana, al fine di migliorare la **qualità della vita** delle persone che lavorano e vivono lo stabilimento. Un processo che ha portato a una grande cura del dettaglio, così da coniugare funzionalità ed estetica degli spazi.

L'edificio, progettato e costruito in acciaio, un materiale **100% riciclabile**, è dotato di innovativi impianti green: dal **fotovoltaico** da 500kwh al **geotermico** per il parziale riscaldamento e raffrescamento degli

uffici, dalle **colonnine per la ricarica delle auto elettriche** fino al **recupero delle acque dell'impianto geotermico** per l'irrigazione del prato. In questo modo, l'impatto ambientale viene abbattuto e si garantisce una **elevata efficienza termica** degli ambienti. Tra spazi resi unici e piacevoli dall'arte che li completa, l'architettura del sito riflette anche l'**anima tecnologica** di Castellini. Gli spazi produttivi sono concepiti per essere non solo ergonomici, ma anche molto luminosi, sfruttando al massimo la **luce naturale** che filtra dalle grandi vetrate e dai lucernari. Questa attenzione si ritrova anche nei volumi vetrati dedicati a mensa e ricreazione, impreziositi dal murale "L'accoglienza" dell'artista ZED1 e che affacciano sul verde del giardino.

Altrettanto curati sono i **3.000 metri quadri adibiti ad uffici**, ambienti molto luminosi che affacciano tutti sulle aree verdi esterne oppure sul giardino interno. Gli spazi sono studiati per essere visivamente comunicanti seppur essendo suddivisi in uffici singoli o per piccoli gruppi, al fine di garantire privacy e il giusto comfort. Gli ambienti interni, così come le zone a prato, sono arricchiti dalla presenza di una **collezione di opere d'arte** prevalentemente contemporanea, per aumentarne la piacevolezza e per creare un senso di **appartenenza verso l'azienda**, con l'intento di stimolare relazioni in grado di andare oltre il rapporto lavorativo.

Il percorso di sostenibilità dell'azienda è supportato, inoltre, da tecnologie e progetti con ritorni diretti e indiretti sull'ambiente e sull'energia. Esempio concreto è la tecnologia sviluppata dal dipartimento di R&S per il trattamento dei lamierini elettrici, denominata **Laser Scribing**, una tecnologia pensata e progettata per **ridurre gli sprechi energetici dovuti alle inefficienze dei trasformatori elettrici**.

L'attenzione di Castellini verso progetti green, si concretizza anche in collaborazioni con clienti e partner lo sviluppo di processi e la realizzazione di macchine con impatti ambientali positivi. Tra queste spiccano le turbine idroelettriche assemblate e collaudate direttamente in Castellini, per la produzione di **energia pulita e rinnovabile** e che trovano impiego in diverse regioni italiane.

In tutti questi progetti e nel percorso compiuto per svilupparli, Castellini è impegnata nel sostenere il team di progetto con un **approccio attento e innovativo**, che stimoli ogni persona a dare sempre il meglio di sé, con particolare attenzione agli strumenti messi a disposizione e alla qualità dell'ambiente di lavoro.

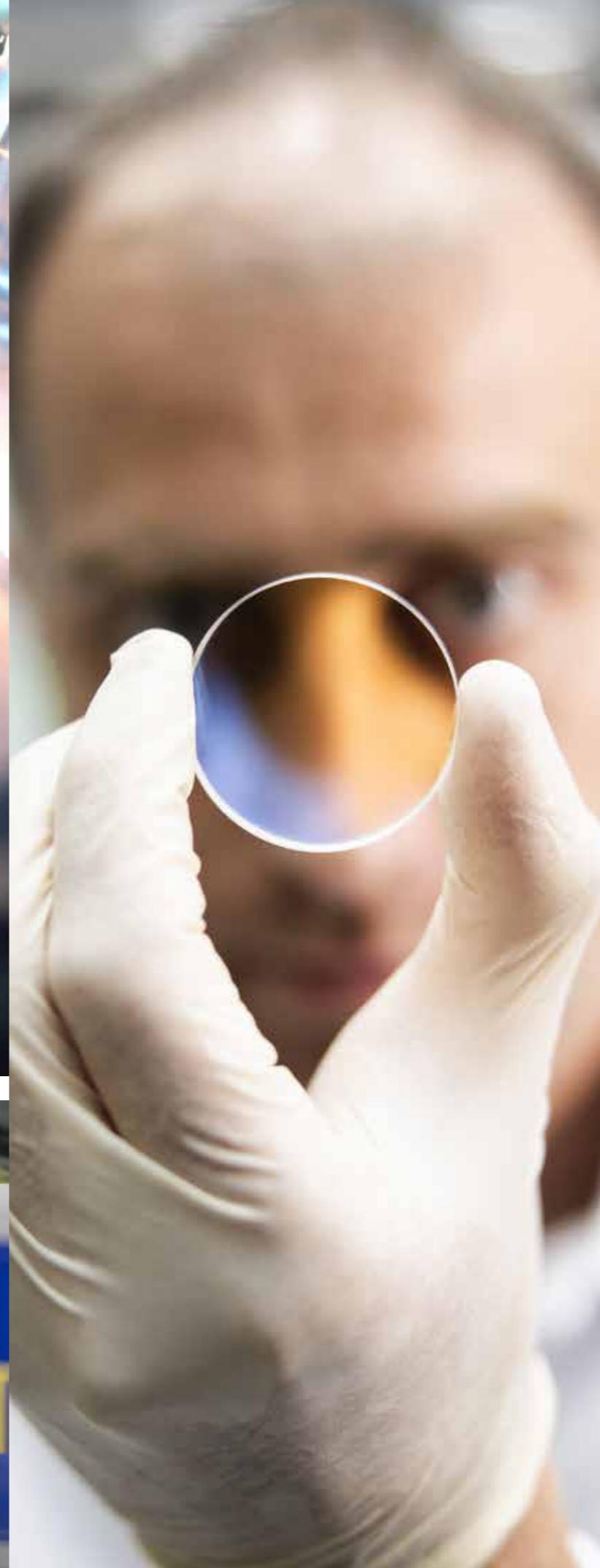
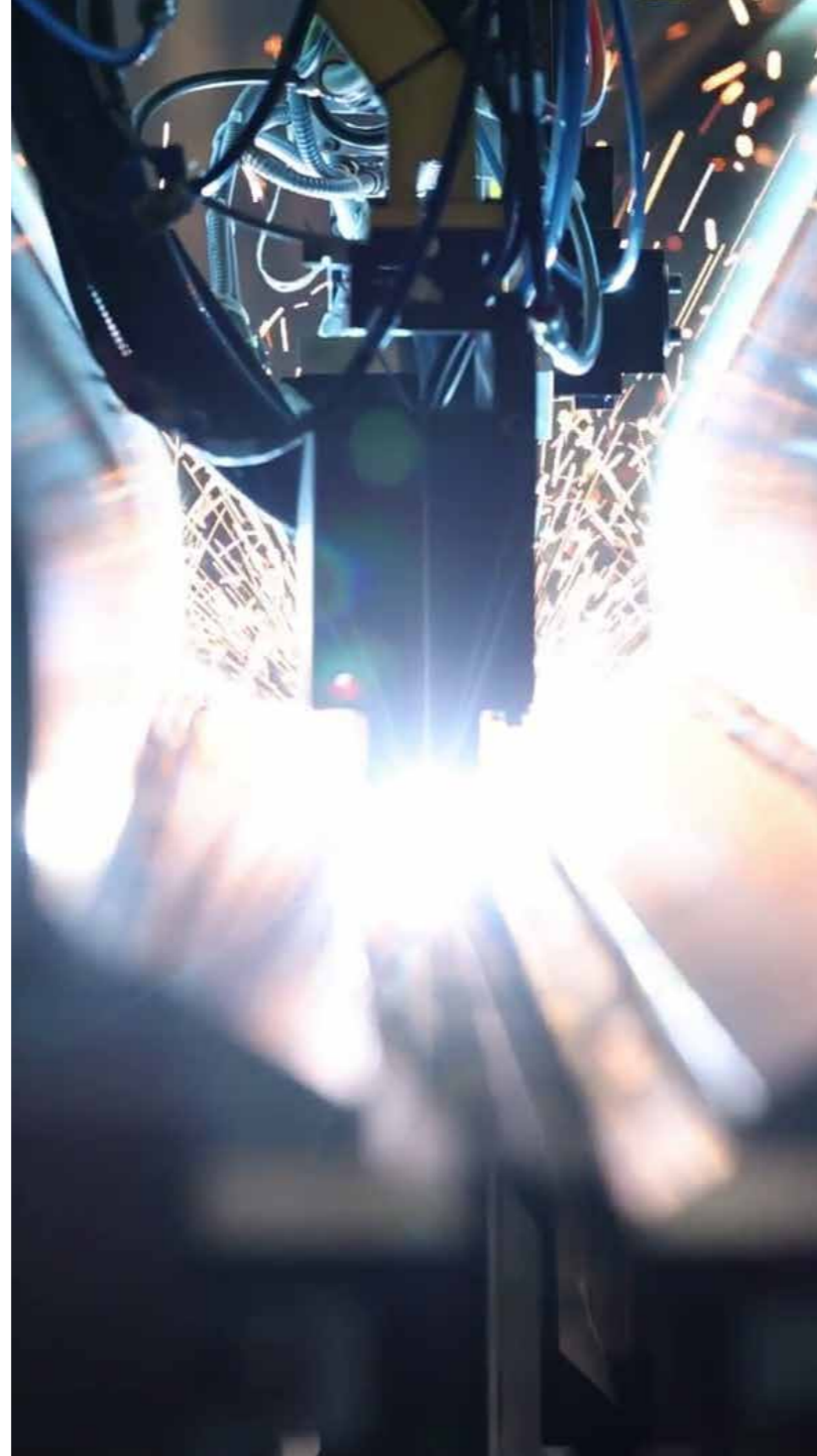


"L'accoglienza", ZED1, 2023



## Solution LAB: uno spazio dedicato alla ricerca dell'innovazione tecnologica.

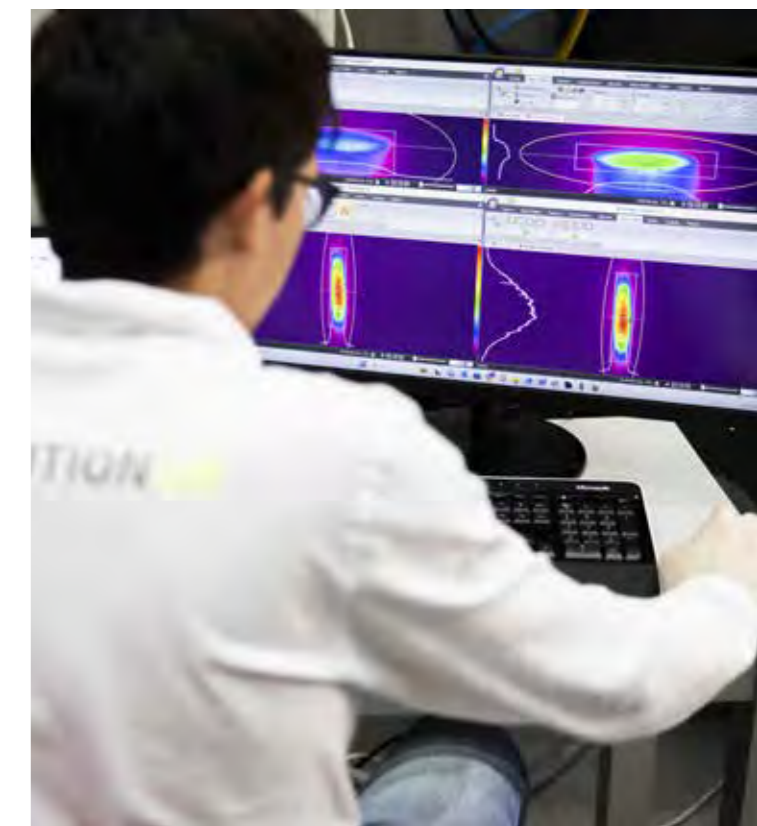
APPASSIONATI PER LA TECNOLOGIA, SVILUPPIAMO SOLUZIONI PRODUTTIVE AVANZATE APPLICANDO IL LASER SU PROCESSI COMPLESSI PER OTTIMIZZARE LA COMPETITIVITÀ DEI NOSTRI CLIENTI.



**Solution Lab** di Castellini è il luogo in cui **idee, tecnologie, scienza e necessità di mercato** si incontrano e **creano innovazione**. Un laboratorio di **Ricerca e Sviluppo** coordinato da personale altamente qualificato con competenze che spaziano dalla fisica alla programmazione software, dall'elettronica alla meccanica, il tutto all'interno di un contesto ove la tecnologia laser gioca un ruolo da protagonista.

Il laboratorio è implementato con **attrezzature laser ad alto livello tecnologico** e piattaforme di prova di ultima generazione che simulano le reali condizioni operative. Queste apparecchiature sfruttate e implementate dalle mani esperte del team di Ricerca e Sviluppo garantiscono all'azienda la possibilità di posizionarsi sul mercato con un **alto valore aggiunto in termini di approccio scientifico, tecnologico e innovativo**. Questo approccio ci ha permesso di sviluppare con successo processi e applicazioni laser che qualche anno fa parevano irraggiungibili e che oggi fanno di Castellini un importante player mondiale di riferimento a livello tecnologico.

Realizziamo impianti produttivi che applicano la **tecnologia laser** per il taglio, la saldatura, il trattamento superficiale e per altri processi innovativi su prodotti piani siderurgici. Le esigenze dei nostri **clienti** sono il motore delle nostre attività. Le soluzioni innovative proposte sono ideate nella consapevolezza che **produttività e affidabilità** siano i principali requisiti.





# I nostri progetti sostenibili

Nel corso della storia, Castellini ha avuto la possibilità, la predisposizione e la volontà di partecipare attivamente a **specifici progetti** con forti ricadute positive in ambito ambientale.

## Ottimizzazione dell'acciaio per i trasformatori (GOES)

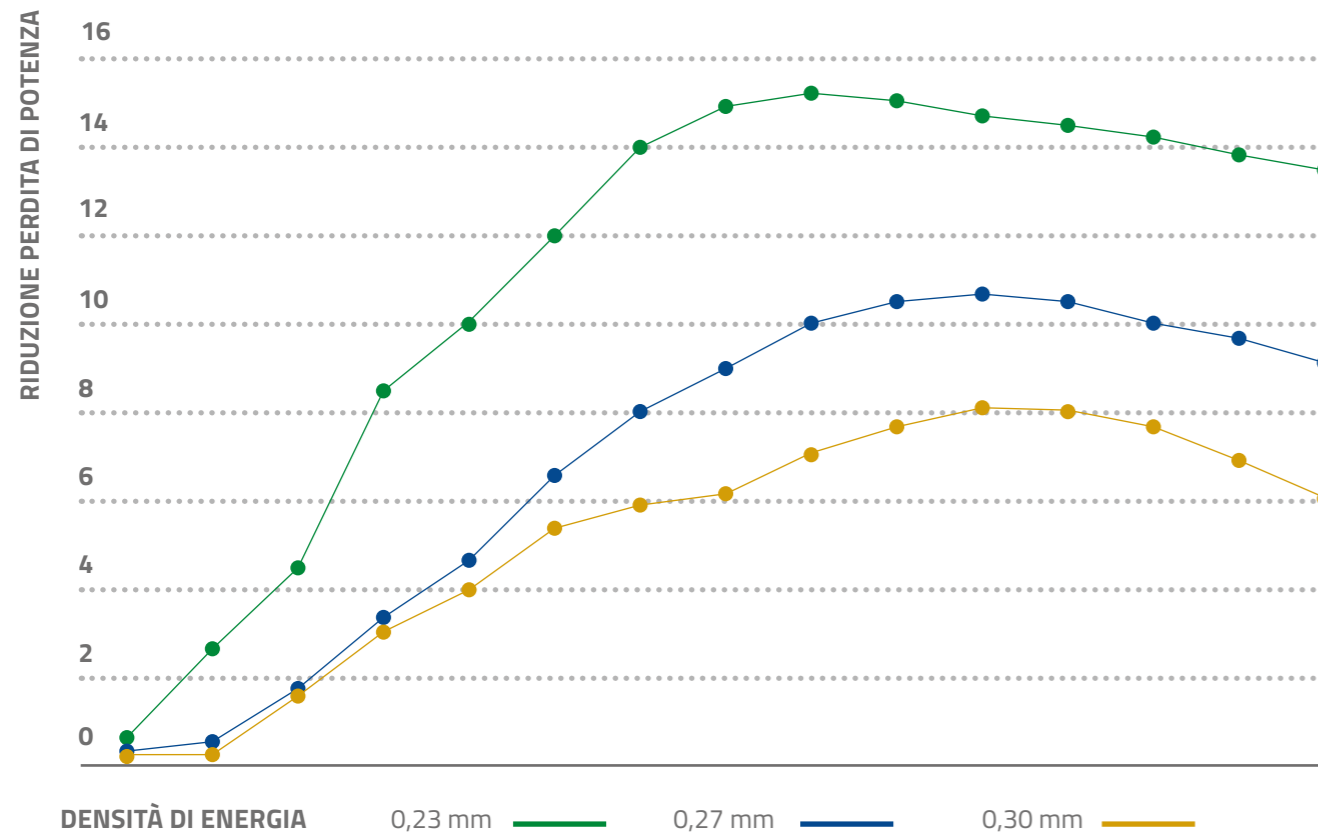
Uno dei recenti progetti sviluppati dal dipartimento di Ricerca e Sviluppo di Castellini e che rappresenta bene l'approccio green della società è processo di Laser Scribing. Si tratta di una tecnologia che migliora le performance degli acciai elettrici con cui vengono costruiti i trasformatori.

L'acciaio elettrico a grani orientati (GOES) è il materiale più performante per il trasporto di campi magnetici e trova appunto largo impiego nella costruzione di nuclei di trasformatori, dove la **minimizzazione delle perdite di potenza** ricopre un ruolo di primaria e fondamentale importanza. L'ottimizzazione delle caratteristiche magnetiche dell'acciaio elettrico è direttamente correlata alla **riduzione dell'energia** dissipata per la trasformazione dell'elettricità.

Questa innovativa soluzione applica un trattamento laser superficiale che, grazie ad una tecnologia proprietaria, modifica la dimensione dei domini magnetici contenuti nei grani dell'acciaio, aumentandone le proprietà magnetiche. Questo importante trattamento garantisce un **miglioramento dell'efficienza** dei trasformatori, raggiungendo una sensibile **riduzione delle perdite di potenza del nucleo fino al 14%**.

L'aver sviluppato questa tecnologia è motivo d'orgoglio per Castellini che vede ora i propri macchinari partecipare in modo attivo e importante al **processo di riduzione dei consumi energetici**.

### RIDUZIONE DELLE PERDITE MAGNETICHE (%) / DENSITÀ DI ENERGIA



Grazie alla lunga campagna di test svolta nel laboratorio di Solution Lab e alla vasta esperienza acquisita durante l'implementazione dei progetti, i **parametri di processo della tecnologia di Scribing** sono stati profondamente ottimizzati:

- Potenza laser
- Densità di energia
- Forma e dimensioni dello spot
- Velocità del processo e del coil
- Velocità dello spot
- Posizione del fuoco

Il risultato è una **tecnologia profonda ed efficiente** come nessun'altra.

### Impatto globale

Solo in Europa, più di 90 TWh di energia sono persi per inefficienza dei trasformatori. L'utilizzo di trasformatori più efficienti dal punto di vista energetico dovrebbe portare a un risparmio energetico di circa 16 TWh all'anno. Ciò equivale a 3,7 milioni di tonnellate in meno di CO<sub>2</sub> emesse ogni anno, ovvero la metà del consumo totale annuo di elettricità della Danimarca (32 TWh).



## Il Tokamak ITER: Castellini a supporto del nucleare

Un milione di componenti, dieci milioni di parti... il **Tokamak ITER** sarà il più grande e potente dispositivo di fusione al mondo. L'obiettivo primario di ITER è quello di ottenere un plasma "ardente", in cui l'auto riscaldamento da parte delle reazioni di fusione nucleare domina tutte le altre forme di aumento di calore.

Castellini è fiera di aver fatto parte di un progetto così ambizioso e interessante, che l'ha vista coinvolta nella realizzazione di due impianti di saldatura completamente automatizzati per sigillare il materiale superconduttore all'interno di una gabbia di acciaio. Il prodotto finito è stato utilizzato per la costruzione del reattore nucleare.



# Longevità e circolarità

Per favorirne la longevità, in Castellini si sfruttano le conoscenze tecniche maturate in decenni di esperienza per sviluppare **apparecchiature affidabili, robuste e durature**, garantendone le **massime prestazioni** per tutta la loro vita utile.

L'approccio di Castellini verso la longevità e la circolarità può essere ricondotto ai seguenti aspetti:

Longevità delle apparecchiature di nuova fornitura grazie a un design razionale e ottimizzato, che garantisce anche una razionalizzazione delle attività di manutenzione.



Prolungamento del ciclo di vita delle apparecchiature già installate attraverso l'adeguamento, la revisione e la riparazione dei loro componenti.

Massima attenzione al corretto smaltimento e all'eventuale rigenerazione dei rifiuti, con chiare indicazioni su come trattarli per contenere l'impatto ambientale.

# La sostenibilità per Castellini

LA SOSTENIBILITÀ È UN VALORE FONDAMENTALE PER LA NOSTRA AZIENDA SIN DALLE SUE ORIGINI. SIAMO CONSAPEVOLI DELL'IMPATTO CHE LE NOSTRE ATTIVITÀ POSSONO AVERE SULL'AMBIENTE E SULLA SOCIETÀ E, PERTANTO, CI IMPEGNIAMO AD ADOTTARE PRATICHE SOSTENIBILI IN OGNI ASPETTO DEL NOSTRO OPERATO.

Dal punto di vista ambientale, abbiamo implementato misure per **ridurre al minimo il nostro impatto ecologico**. Abbiamo sviluppato tecnologie e processi in grado di aumentare l'**efficienza energetica** e **ridurre le emissioni di gas serra**. Inoltre, abbiamo integrato l'uso di **energie rinnovabili** nella nostra catena di approvvigionamento, riducendo così la nostra dipendenza dai combustibili fossili. Ci impegniamo anche nella **gestione responsabile dei rifiuti e nel riciclo dei materiali**, al fine di minimizzare l'uso delle risorse naturali.

Ovviamente, anche gli **aspetti sociali** della sostenibilità sono altrettanto importanti per noi. In tal senso, riconoscendo che il successo dell'azienda è strettamente legato al benessere dei nostri dipendenti, dei nostri clienti e delle comunità in cui operiamo, ci impegniamo costantemente nella valorizzazione e creazione di un ambiente di lavoro che sappia essere **inclusivo e sicuro** e che promuova lo **sviluppo e il benessere dei nostri dipendenti**. Inoltre, collaboriamo con organizzazioni e istituzioni locali per sostenere **progetti sociali, educativi e culturali** che contribuiscano al progresso delle comunità in cui siamo presenti.

## Gli SDGs che ci rappresentano

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Il piano ingloba **17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile** (Sustainable Development Goals - **SDGs**), da raggiungere entro il 2030, che fissano intenti comuni e misurabili che, a livello globale, portino tutti a lavorare e collaborare per la loro realizzazione. Questo consente di costituire alleanze e collaborazioni capaci di spingere verso una società più prospera, giusta, equa e in grado di salvaguardare le risorse del pianeta.

Consapevole dell'importanza di sviluppare e accrescere il proprio business in questa direzione, Castellini trasforma i **valori di responsabilità** in risultati tangibili.

L'obiettivo è quello di **favorire la crescita e il benessere degli Stakeholder**, attraverso la **realizzazione di nuovi prodotti e servizi**, in grado di coniugare **eccellenza, innovazione e sostenibilità**. L'innovazione nel segno della responsabilità sociale di impresa è da sempre parte integrante del DNA di Castellini che, da 73 anni si impegna per sviluppare tecnologie in grado di **tutelare l'ambiente e le persone**.





## GLI SDGs DI CASTELLINI

Castellini contribuisce attivamente al raggiungimento dei seguenti SDGs:

### 3 | SALUTE E BENESSERE

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.

### 7 | ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

### 8 | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

### 9 | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

### 11 | CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

### 12 | CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILE

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

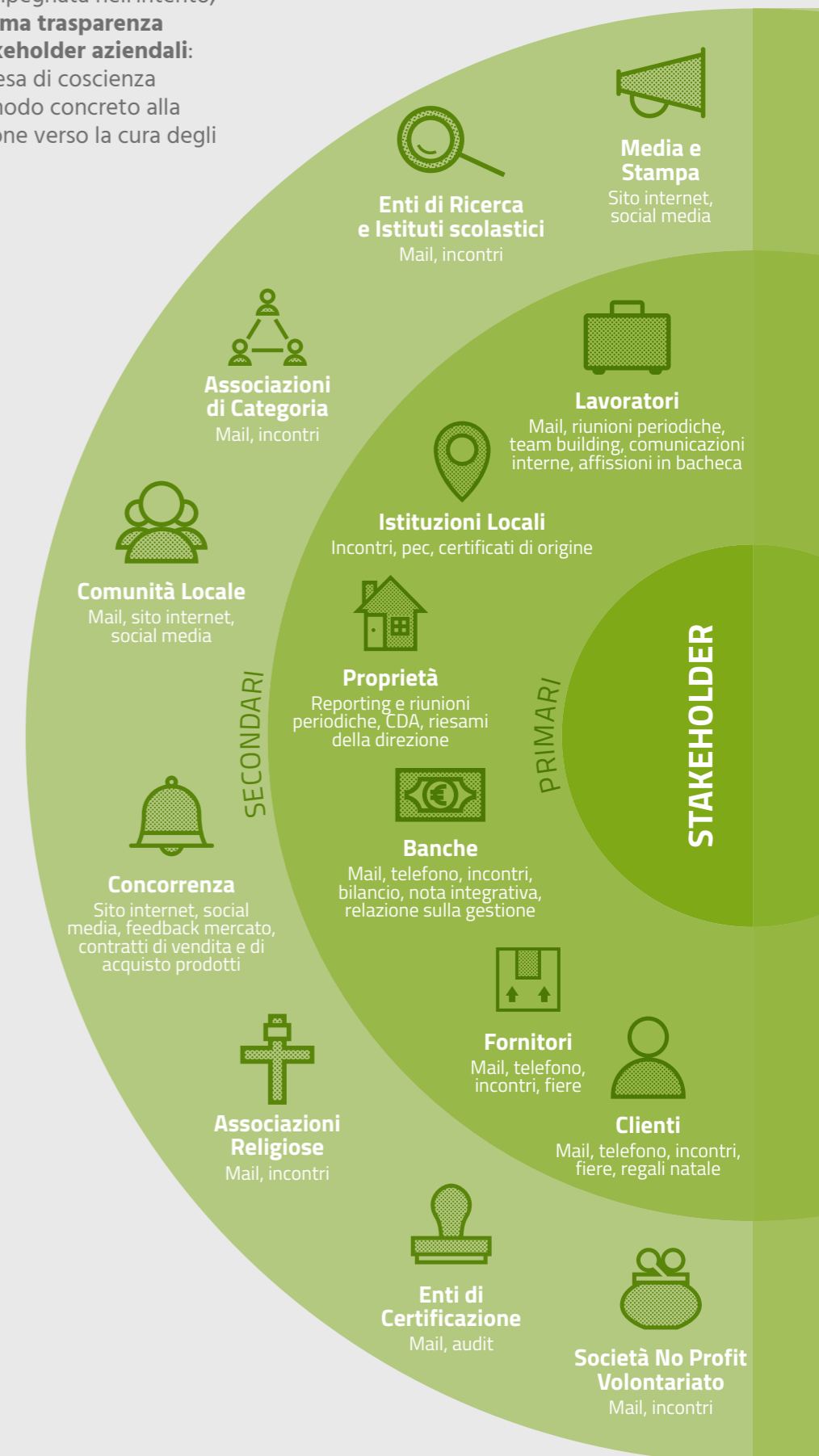
### 13 | LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

## Gli Stakeholder

La redazione volontaria di questo primo Bilancio di Sostenibilità vede Castellini impegnata nell'intento, tra le altre cose, di dare **massima trasparenza del proprio operato agli Stakeholder aziendali**: un passo importante e una presa di coscienza necessaria per rispondere in modo concreto alla sempre più crescente attenzione verso la cura degli aspetti di sostenibilità.

### I NOSTRI STAKEHOLDER:





# L'analisi di materialità di impatto

Per definizione, l'**analisi di materialità** ha come finalità quella di rilevare gli aspetti di sostenibilità maggiormente rilevanti per l'azienda e per i suoi Stakeholder. In altri termini, mira a valutare la **significatività** di un insieme di ambiti tematici di **sostenibilità economica, sociale e ambientale** all'interno della dimensione aziendale e per i portatori di interesse più significativi che derivano dai principali impatti dell'azienda.

In prima istanza, per determinare i principali temi materiali è stata effettuata un'**analisi di benchmark** che ha considerato il **contesto di sostenibilità** dei principali competitor nazionali e internazionali, clienti, fornitori e principali enti di riferimento di settore, permettendo di fare alcune prime considerazioni relative all'attuale contesto in cui l'azienda opera.






Sulla base di ciò, è stata effettuata un'**analisi degli impatti determinati dai principali processi**.

L'analisi specifica ha tenuto in considerazione, per ogni impatto rilevato derivante dai principali processi aziendali, quanto segue:


- **Impatti positivi o negativi**
- **Impatti attuali o potenziali**

L'analisi di benchmark e l'analisi degli impatti è stata, inoltre, condivisa e contestualizzata all'organizzazione attraverso il coinvolgimento dei principali responsabili di funzione.

Tale confronto ha portato alla definizione dei seguenti **temi materiali**:

PROCESSO AZIENDALE	GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI		
TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE TEMA	VALUTAZIONE IMPATTO	SDGs
Valutazione e mitigazione delle emissioni	Impegno nella riduzione delle emissioni di tonnellate di CO <sub>2</sub> eq prodotte direttamente e indirettamente dall'organizzazione. Implementare un sistema puntuale per il monitoraggio delle emissioni consentirà all'azienda di mitigare i suoi impatti.	Negativo Attuale	 
Energie rinnovabili	Transizione a fonti energetiche rinnovabili per mitigare i consumi. L'azienda è dotata di impianto fotovoltaico e geotermico che garantiscono una riduzione dei consumi energetici.	Positivo Attuale	
Economia circolare	Garantire processi di trasformazione degli scarti, di riduzione dei rifiuti e di riutilizzo degli imballaggi. L'azienda riutilizza gran parte dei pallet ricevuti dai fornitori, progetta su gli imballi in legno dei prodotti, vende i trucioli derivanti dagli scarti di produzione ad un'azienda che li ricicla.	Positivo Attuale	
Consumo sostenibile di risorse idriche	Utilizzare un sistema di monitoraggio e tracciamento delle risorse idriche, in modo da efficientarne e ridurne lo spreco. L'acqua del pozzo viene prelevata per l'impianto di riscaldamento-raffreddamento, per poi essere recuperata e riutilizzata per irrigare il verde che circonda l'azienda.	Positivo Attuale	

PROCESSO AZIENDALE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE		
TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE TEMA	VALUTAZIONE IMPATTO	SDGs
Salute e sicurezza dei lavoratori	Garantire la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'applicazione di norme e l'adozione di procedure controllate. Attualmente, seppur lievi, si verificano alcuni infortuni sul lavoro. L'obiettivo è infortuni zero.	Negativo Attuale	
Formazione e valorizzazione delle persone	Garantire la crescita professionale attraverso un'adeguata formazione del personale. Castellini programma annualmente corsi di formazione per lo sviluppo continuo delle competenze tecniche professionali dei collaboratori.	Positivo Attuale	
Benessere dei lavoratori	Promuovere iniziative per migliorare la qualità lavorativa e di vita del dipendente e dei suoi familiari. Il mantenimento delle politiche di welfare aziendali garantisce un buon clima aziendale.	Positivo Attuale	

PROCESSO AZIENDALE	ATTENZIONE VERSO LA COMUNITÀ		
TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE TEMA	VALUTAZIONE IMPATTO	SDGs
Impegno con la comunità	Supportare le comunità locali, il territorio e le persone meno abbienti attraverso un impegno concreto, programmato e controllato. Castellini fornisce supporto ad alcuni enti e associazioni senza fini di lucro che siano di elevato valore culturale e benefico.	Positivo Attuale	

PROCESSO AZIENDALE	LOGISTICA DI APPROVVIGIONAMENTO E VALUTAZIONE DEI FORNITORI		
TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE TEMA	VALUTAZIONE IMPATTO	SDGs
Approvvigionamento etico sostenibile di materie prime	Approvvigionamento etico e sostenibile di materie prime e selezione di fornitori certificati. Un sistema di procurement sostenibile consentirà all'azienda di valutare i requisiti etici, sociali e ambientali dei fornitori.	Negativo Potenziale	



**TEMA MATERIALE**

**DESCRIZIONE TEMA**

**VALUTAZIONE IMPATTO**

**SDGs**

Qualità e sicurezza del prodotto

Offrire un prodotto di alta qualità mantenendo eccellenti standard di sicurezza, tracciabilità e trasparenza.  
L'azienda fornisce da sempre prodotti di elevata qualità e ha in essere procedure di controllo per la sicurezza

Positivo Attuale



Innovazione, ricerca e sviluppo

Introduzione di processi innovativi. La costante ricerca di soluzioni tecnologiche evolute garantisce l'introduzione di processi sempre più innovativi. L'azienda investe in maniera costante e consistente in ricerca e sviluppo.

Positivo Attuale



Soddisfazione del cliente

Offrire un servizio tempestivo e di qualità per garantire la soddisfazione del cliente. La costante attenzione dell'azienda verso le esigenze del cliente garantisce soddisfazione e fidelizzazione.

Positivo Attuale



Crescita responsabile ed economica

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e un lavoro dignitoso per tutti. La resilienza dell'azienda e i costanti stimoli all'innovazione hanno confermato piena sostenibilità economica e finanziaria.

Positivo Attuale





03

## GOVERNANCE ETICA E RESPONSABILE

33%

DONNE NEL CDA



+159%

CRESCITA VOLUME DI  
AFFARI RISPETTO AL  
2020



34,9 mln

VALORE ECONOMICO  
GENERATO



30,6 mln

VALORE ECONOMICO  
DISTRIBUITO



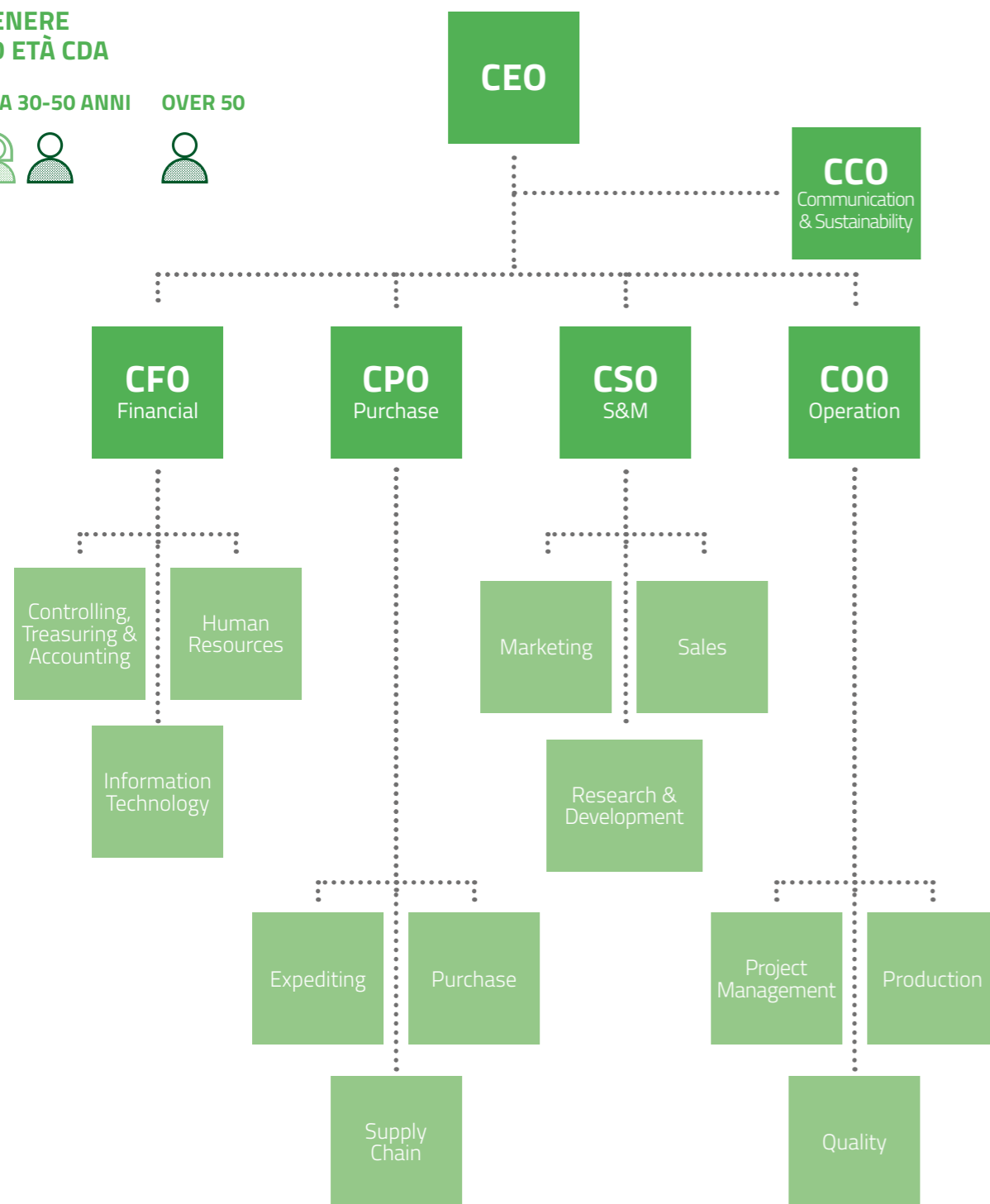


# Modello di organizzazione, gestione e controllo

Castellini Officine Meccaniche è una società a responsabilità limitata posseduta al 100% da Fiorenzo Castellini, attuale amministratore delegato. Il consiglio di amministrazione è composto da tre persone, un amministratore delegato e due consiglieri (Fiorenzo Castellini, Beatrice Castellini e Giuseppe Castellini).

GENERE ED ETÀ CDA

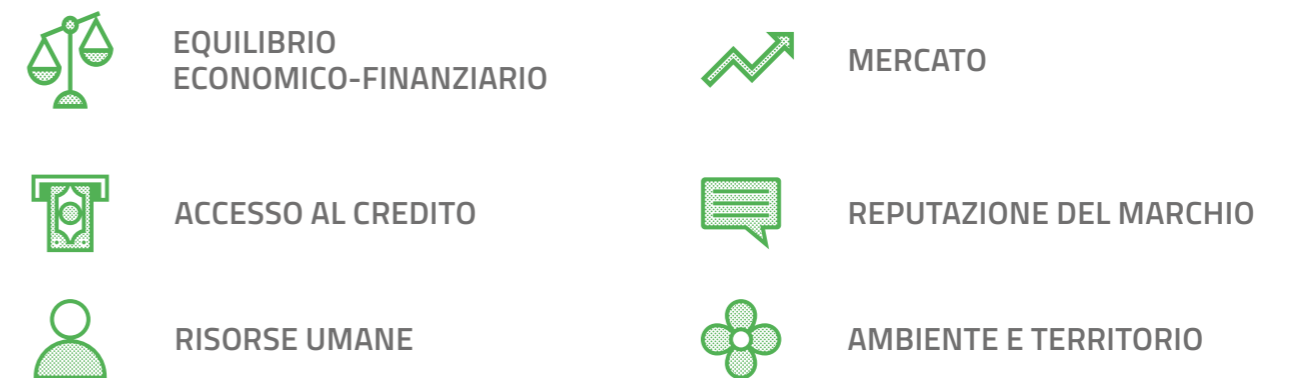
TRA 30-50 ANNI OVER 50



L'organismo di controllo è rappresentato dal Sindaco Unico, Dott. Maurizio Stefanutti. Castellini ha, inoltre, implementato la revisione volontaria del bilancio avvalendosi di una società esterna di revisione. L'azienda è diretta dall'amministratore delegato, coadiuvato da manager coinvolti negli aspetti sia operativi sia strategici. La Società è dotata di un modello organizzativo e di gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Con il suo operato, il Consiglio di Amministrazione garantisce un **sistema imprenditoriale coerente e trasparente**, guidato da una visione chiara su ogni collaboratore e dall'impegno alla diffusione della cultura della **legalità** e della **correttezza** quali elementi indispensabili per vivere e fare impresa. Il conflitto di interessi sussiste quando un interesse o un'attività personale interferisce o potrebbe interferire con Castellini. Secondo il Codice Etico, qualunque situazione che può generare un conflitto d'interessi potenziale o attuale, deve essere comunicata all'immediato superiore gerarchico. Nel corso del biennio 2021-2022, preso in esame dal presente bilancio di sostenibilità, non si rileva alcun **conflitto di interesse** (GRI 2-15).

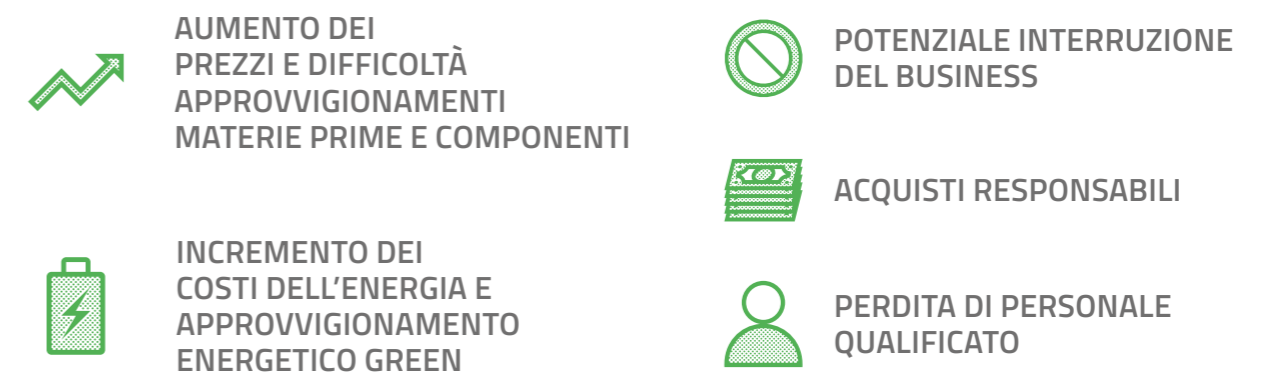
## Risk management

Il risk management, o **gestione del rischio**, è un aspetto cruciale per un'azienda che desidera operare in modo sicuro ed efficace. Consiste nell'identificare, valutare, gestire e mitigare i rischi che possono influenzare il raggiungimento degli obiettivi aziendali. In sede di Riesame di Direzione, o ogni volta se ne manifesti la necessità, la **Direzione** effettua una **valutazione dei rischi e delle opportunità**, al fine di individuare e gestire mediante opportune azioni, i fattori interni o esterni che potrebbero influenzare il raggiungimento degli obiettivi desiderati, o determinare possibilità di miglioramento delle performance aziendali. Il sistema di governance di Castellini prevede, con frequenza annuale, una valutazione dei rischi in tema di **salute, sicurezza, qualità e ambiente**. Nell'ambito dei **rischi d'impresa**, i principali identificati, monitorati e gestiti dall'azienda sono quelli connessi a:



La valutazione dei rischi tiene conto delle **aspettative di tutti gli Stakeholder** e viene contestualizzata in modo che, per ogni minaccia individuata, sia possibile classificare il livello di rischio e attribuire un'eventuale azione correttiva e/o piano di miglioramento.

**Principali rischi ESG che l'azienda presidia:**





# Etica e principi

L'azienda crede fortemente che il suo successo non possa prescindere dall'etica nella conduzione del business e, di conseguenza, si impegna a operare con **sensibilità etica, coinvolgimento sociale e rispetto dell'ambiente**.

Il **Codice Etico** ha l'obiettivo di definire le linee guida comportamentali che consentono di promuovere e diffondere a tutti gli Stakeholder (interni ed esterni) una cultura aziendale caratterizzata dai **valori** in cui l'impresa si identifica.

Con la pubblicazione del Codice Etico sul sito aziendale, che consente di diffondere a tutti gli Stakeholder le politiche e le procedure anticorruzione adottate dall'organizzazione, si richiede il rispetto dei **principi fondamentali**:

## DIGNITÀ, UGUAGLIANZA ED INTEGRITÀ

L'azienda si impegna a riconoscere e rispettare la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo. Si incentiva una condotta ispirata alla trasparenza e all'integrità morale, tenuto conto dei vari contesti sociali, economici, politici e culturali di riferimento e, in particolare, ai valori di onestà, correttezza e buona fede. Non sono tollerate discriminazioni di alcun genere.

## EFFICACIA, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

La Società svolge la propria attività secondo criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso l'uso ottimale delle risorse disponibili, nonché l'eliminazione di fattori di spreco.

## DILIGENZA PROFESSIONALE E SPIRITO DI COLLABORAZIONE

La condotta di ciascuno determina in maniera rilevante la qualità, l'efficienza dell'organizzazione e la reputazione della Società. In tal senso, ogni attività viene condotta con professionalità, adoperando il massimo impegno e svolgendo con diligenza le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento.

## TRACCIABILITÀ

A tutti gli Stakeholder è richiesto di conservare adeguata documentazione di ogni operazione effettuata, al fine di consentire un controllo in ordine alle motivazioni sottese a ogni scelta e delle caratteristiche dell'operazione stessa, tanto nella fase di autorizzazione che in quelle di effettuazione, registrazione e verifica.

## RISERVATEZZA DEI DATI SENSIBILI

La Società cura la raccolta dei dati utili per l'esercizio dell'attività. È assolutamente vietato l'uso dei dati riservati per finalità diverse da quelle per le quali sono stati comunicati, salvo in caso di espressa autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia.

## IL RISPETTO DELLE LEGGI

La Società rispetta le leggi comunitarie, nazionali, regionali, nonché i regolamenti vigenti.

## CONFLITTI DI INTERESSE

Sono da evitare tutti i conflitti di interesse.

# Il Modello 231

Allo scopo di garantire l'effettività del Codice Etico, la Società predispone canali d'informazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali **comportamenti illeciti** posti in essere all'interno delle Società possano riferire, liberamente, direttamente e in maniera assolutamente riservata, all'**Organismo di Vigilanza**.

È obbligo di ciascuno segnalare all'Organismo, senza ritardo, ogni comportamento non conforme ai principi del Codice Etico.

Il **Modello 231** è un insieme di principi e procedure che permettono a Castellini di **prevenire il rischio di reati** commessi da dipendenti o rappresentanti dell'azienda, promuovendo **trasparenza ed etica** negli affari.

Tale modello richiede all'impresa di individuare e valutare i rischi specifici di commissione di reati all'interno dell'organizzazione (come, per esempio, la corruzione, la frode, il riciclaggio di denaro, la concussione e la pubblicazione di notizie false in ambito societario) e di adottare misure preventive e controlli adeguati a mitigare tali rischi.

In Castellini, tutte le segnalazioni rilevanti ai sensi del **D.lgs. 231/2001** e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti avvengono nell'alveo delle disposizioni normative previste in materia di **whistleblowing** di cui alla Legge 179/2017, con particolare riferimento alla tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione e/o discriminazione.

Nel corso del biennio 2021-2022 **non è stata rilevata alcuna criticità** (GRI 2-16).

Le criticità includono le preoccupazioni per i reali e i potenziali impatti negativi sugli stakeholder, raccolti attraverso procedure di reclamo e di altro tipo. Comprendono anche preoccupazioni individuate attraverso altre procedure riguardanti la condotta dell'organizzazione nelle sue operazioni e rapporti di business.



"Hands game", Ludovic Thiriez, 2022



# Compliance e business continuity

## Legalità, integrità e prevenzione della corruzione

La Società, ispirandosi alla norma **UNI ISO 37001** denominata “**Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione**”, ha definito attraverso l’adozione e la dichiarazione di una specifica Policy aziendale un insieme di regole, prassi e modalità operative messe in campo per **prevenire qualsiasi forma di corruzione** (anche tra privati) declinando, al contempo, anche specifiche responsabilità di controllo all’interno dell’organizzazione. Nel 2022, così come nel 2021, **non ci sono stati casi di corruzione accertati** (GRI 205-3), **azioni legali per comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche** (GRI 206-1).

## Sicurezza dei dati e delle informazioni

La Società cura la raccolta dei dati utili per l’esercizio dell’attività. È assolutamente vietato l’uso dei dati riservati per finalità diverse da quelle per le quali sono stati comunicati, salvo in caso di espressa autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia. La protezione delle informazioni e dei dati contenuti o archiviati nei supporti informatici deve essere assicurata dall’adozione di misure di sicurezza idonee allo scopo. Per tali motivi, i dati e le informazioni acquisite sono trattati con **strumenti automatizzati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti**.

Con l’aumento delle minacce online e l’evoluzione delle tecniche di attacco informatico, proteggere i dati e le risorse digitali è essenziale per garantire la **continuità operativa** e **preservare la fiducia** dei clienti. Una solida strategia di **cyber security** comprende diversi elementi chiave, tra cui l’implementazione di robuste **misure di sicurezza**, come firewall e sistemi di rilevamento delle intrusioni, **l’aggiornamento regolare dei software e dei dispositivi**, la **formazione del personale** sull’awareness della sicurezza informatica e l’implementazione di **politiche di accesso e autorizzazione** ben definite. Investire nella cyber security significa investire nella protezione dei dati, della reputazione e del successo a lungo termine dell’azienda.

A ciascun dipendente all’atto dell’assunzione e a ogni collaboratore a inizio attività viene distribuito il Regolamento informatico per l’utilizzo della strumentazione digitale, della rete Internet e della posta elettronica aziendale. L’insieme delle norme comportamentali da adottare è ispirato ai principi di **diligenza, informazione, correttezza nell’ambito dei rapporti di lavoro** e finalizzato a prevenire eventuali comportamenti illeciti dei dipendenti, pur nel rispetto dei diritti a essi attribuiti dall’ordinamento giuridico italiano. L’obiettivo è sempre quello di **preservare l’integrità e la riservatezza dei beni, delle informazioni e delle risorse aziendali**.

## Nuovo Modello di gestione delle informazioni riservate

Al fine di preservare i fattori critici di successo di Castellini (es: Know How), e per garantire il massimo rispetto delle obbligazioni di riservatezza assunte nei confronti dei clienti, la Società ha deciso di avviare un **progetto ad hoc** con l’obiettivo di sviluppare un approccio maggiormente strutturato e prudente alla gestione dell’informazione sensibile: ciò attraverso il rafforzamento di meccanismi e regole di protezione delle informazioni in ingresso e in uscita.

## Business continuity

La business continuity rappresenta un aspetto fondamentale per il **successo** e la **resilienza** dell’azienda. Si riferisce alla capacità di un’organizzazione di continuare a operare in modo efficiente ed efficace durante eventi imprevedibili o situazioni di crisi, come quelle vissute negli ultimi anni e di cui stiamo vivendo ancora oggi gli effetti.

Difronte a tali difficoltà, Castellini ha dimostrato **forte capacità di adattamento** e un **solido piano di business continuity**, comprensivo di una serie di misure preventive, di risposta e di recupero, volte a mitigare gli impatti negativi e a **garantire la continuità delle attività aziendali**. Ciò implica l’identificazione (anche preventiva) dei rischi potenziali, la valutazione dell’impatto e la pianificazione delle azioni da intraprendere in caso di emergenza.



# Risultati economici e valore condiviso

Nel 2022, i continui **investimenti** in Ricerca e Sviluppo, attrezzature, macchinari e Capitale Umano hanno reso possibile una **crescita del volume d'affari** di Castellini pari al **159,21%** rispetto al 2020. A supporto di questo importante dato è, inoltre, da considerare la **piena ripresa delle attività** dopo gli effetti della pandemia e, soprattutto, una **crescita consolidata** e una **strategia di sviluppo** da sempre perseguita dall'azienda. I risultati del 2022 sono, dunque, conferma tangibile della **piena sostenibilità economica e finanziaria dei piani aziendali**.

## Principali fattori che hanno determinato la crescita economica dal 2020 al 2022:

L'elevata qualità del manufatto e la costante ricerca del dettaglio hanno contribuito negli anni a determinare un riconoscimento da parte del mercato del ruolo che attualmente Castellini gioca quale **fornitore affidabile e di elevati standard**. Il contatto con i principali player mondiali permette alla società di espandere e migliorare il proprio posizionamento nel mondo della siderurgia, dell'energia e dei trasporti (navali e ferroviari), ove la qualità e la tecnologia costituiscono i driver fondamentali del successo nel breve e lungo periodo.

Nell'ultimo biennio, trova particolare peso a livello di **valore della produzione** l'insieme di nuove commesse di processo e le importanti realizzazioni rese possibili dal parco macchine e dalla morfologia del sito produttivo.

2020

2021

2022

- Vendita turbine KAPLANPER HYDROALP

- Vendita Laser Scribing Machine per NLMK ed Aperam
- Partnership per lo sviluppo del brevetto di saldatura spessori differenziati applicati su panel line per Fincantieri
- Vendita panel line Fincantieri

- Innovative long Welding Path Lines
- Per SSAB e GOECKE
- SKINPASS per Fives

## Premi e riconoscimenti

Nel 2022, Castellini ha ricevuto il **Premio Eccellenza Piccola Industria di Confindustria Brescia** per la categoria **"Crescita Dimensionale"**. Il risultato ottenuto contribuisce a evidenziare il livello di crescita ed eccellenza raggiunto dall'azienda.



34.935.354 €

TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO

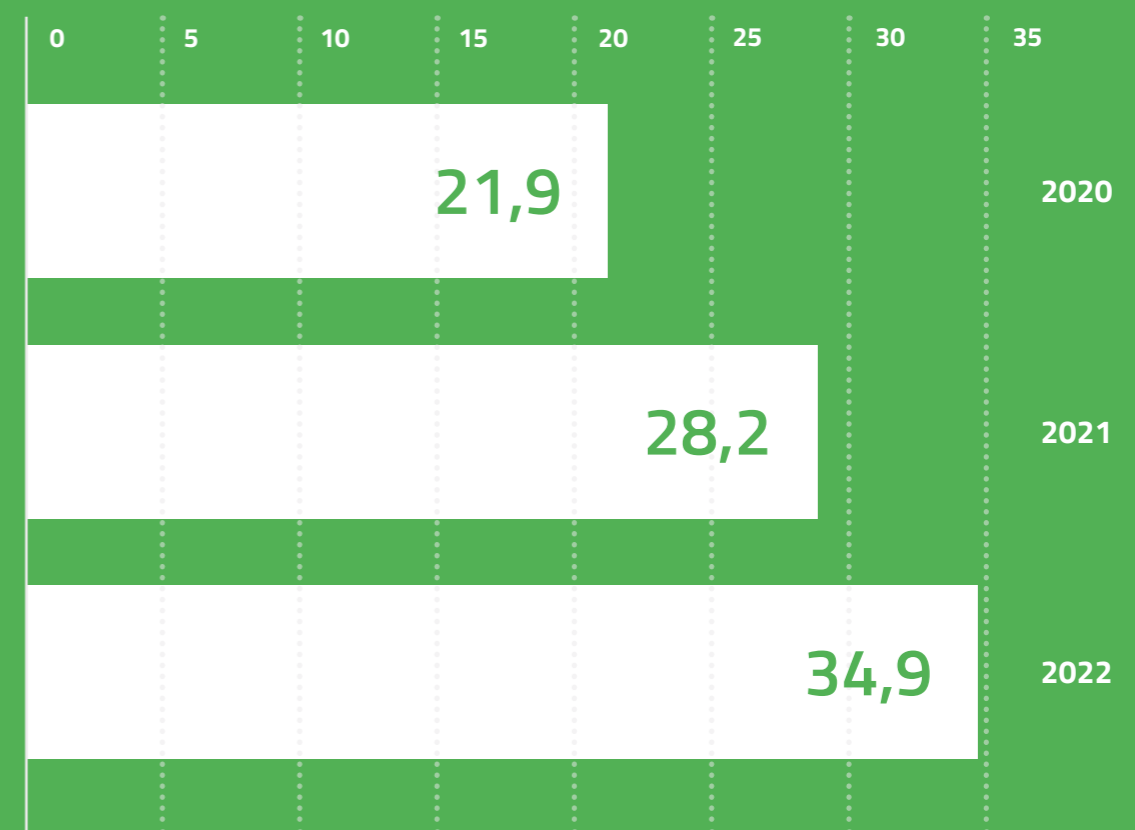
4.343.115 €

VALORE ECONOMICO TRATTENUTO

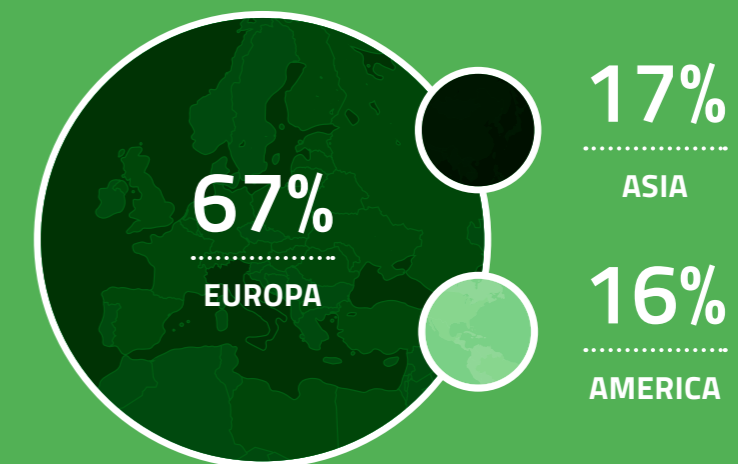
30.592.239 €

TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

## VALORE ECONOMICO GENERATO IN MILIONI DI EURO



FATTURATO 2022 PER CONTINENTE





04

## LE PERSONE COME RISORSA INDISPENSABILE

97%

CONTRATTI A TEMPO  
INDETERMINATO



92%

CONTRATTI  
FULL TIME



+23

NUOVE ASSUNZIONI



18

ORE MEDIE DI  
FORMAZIONE ANNUA  
PER DIPENDENTE





# Le nostre persone: il capitale più prezioso

Le persone sono il valore più grande e il bene più prezioso che abbiamo. L'azienda, la sua filosofia, le sue competenze e le sue conoscenze derivano direttamente dal percorso che negli anni è stato compiuto esaltando, sostenendo e proteggendo il capitale umano.

L'attenzione rivolta alla gestione delle risorse umane è di vitale importanza e sono proprio le persone che, con le loro competenze e qualità, contribuiscono al **successo** della Società. L'azienda ha una struttura interna che si occupa di **gestione HR**: il nostro obiettivo è quello di fornire ad ogni collaboratore un **contesto di lavoro stimolante**, che dia possibilità di **crescita** e di **realizzazione professionale ed economica**. Quello che desideriamo è creare un clima di **rispetto reciproco**, in cui condivisione, fiducia e serenità siano utili a valorizzare il talento di ognuno e a raggiungere gli obiettivi aziendali.

I DIPENDENTI SONO IN TOTALE 75. L'ETÀ MEDIA È DI 43 ANNI;  
IL 53% DEGLI OCCUPATI HA UN DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE ED  
IL 22% È LAUREATO.

Operando in modo socialmente **sostenibile ed equo**, l'azienda assume e remunera dipendenti e collaboratori secondo **procedure trasparenti e imparziali**, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo. Nel corso del biennio 2021-2022 non è stato segnalato **alcun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione** (GRI 406-1).

Tutto il personale è assunto con **regolare contratto di lavoro** e il rapporto si svolge nel pieno rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore metalmeccanico, della normativa fiscale, previdenziale e assicurativa, nonché delle disposizioni in materia di immigrazione. Al contempo, ovviamente, non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, è vietata qualsiasi forma di intermediazione illecita o di sfruttamento della manodopera.

La lealtà, la capacità, la professionalità, la serietà, la preparazione e la dedizione del personale rappresentano **valori e condizioni determinanti** per conseguire gli obiettivi della Società. È giudicata ogni forma di discriminazione fondata sul sesso, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, l'età, le opinioni politiche, le credenze religiose, lo stato di salute, l'orientamento sessuale, le condizioni economico-sociali.

La **diversità** è un valore chiave per Castellini, perché permette all'azienda di mantenere il vantaggio competitivo all'interno dello specifico settore industriale in cui opera. Si segnala, a tal riguardo, la presenza di dipendenti facenti parte alle **categorie protette**. In particolare, nel 2022, 4 dipendenti appartengono a questa categoria.

## INQUADRAMENTO



**77 dipendenti**

+ 2 RISPETTO AL 2021

16% donne

5% categorie protette

**3 dirigenti**



**34 impiegati**



**3 quadri**



**37 operai**

## ETÀ DIPENDENTI



## TIPO DI CONTRATTO





# Formazione e sviluppo

CREDIAMO NELLA FORMAZIONE COME PILASTRO STRATEGICO DELLA CRESCITA AZIENDALE. CI IMPEGNIAMO A MANTENERE ALTI I LIVELLI DI COMPETENZA DEL NOSTRO PERSONALE E SOSTENIAMO L'ASSUNZIONE DI GIOVANI IN AZIENDA.

Ogni anno viene stabilito un budget relativo alla **formazione**, interna ed esterna, sia sulla **sicurezza aziendale** sia su **strumenti e tecnologie**, indispensabile per mantenere le competenze al passo con la continua evoluzione tecnologica.

Alla luce dell'attenzione riposta nella valorizzazione del capitale umano, Castellini si impegna costantemente per favorire e garantire la **crescita professionale** dei propri dipendenti attraverso la fruizione di attività formative volte a premettere un **continuo sviluppo** delle proprie competenze professionali.

Nel 2022, sono state erogate in **media 18 ore di formazione annua per dipendente**, 13 ore in più rispetto al 2020. Le attività svolte, che comprendono formazione obbligatoria, generale e specifica, corsi antincendio, corsi di primo soccorso, corsi di Excel e di inglese, hanno evidenziato tutta la propria efficacia.

Va, inoltre, considerato il volume costante di formazione on the job che Castellini eroga quotidianamente tra risorse senior e risorse junior.



## 18 ore

DI FORMAZIONE MEDIA ANNUA PER DIPENDENTE

+ 13 ORE RISPETTO AL 2020



# Benessere dei lavoratori

La **qualità della vita lavorativa** è senza dubbio una novità per molti e ancora troppo spesso sottovalutata, ma il suo impatto, specie sul mondo odierno incentrato sui dipendenti, è notevole. Castellini si adopera per garantire un **ambiente di lavoro** stabile, pulito, efficiente, sicuro e, soprattutto, coinvolgente, offrendo ai propri collaboratori un modo di lavorare più felice e che permetta loro di raggiungere **risultati aziendali migliori**.

## UN LUOGO IN CUI SENTIRSI A CASA

L'azienda è il luogo in cui si trascorre la maggior parte del tempo. Lavoriamo per avere un luogo in cui ci si senta a casa e in cui le persone sentano di far parte di un progetto più ampio.

## POSTO DI LAVORO CALIBRATO

Lavoriamo in spazi operativi calibrati e studiati con un rapporto di illuminazione superiore del 250% rispetto a quanto richiesto dagli standard edilizi, con vantaggi per i nostri collaboratori e i nostri partner.

## LUCE NATURALE IN OFFICINA

Anche l'officina meccanica è stata studiata per supportare i nostri collaboratori, responsabili della produzione e assemblaggio, a mantenere alta la loro qualità di vita. L'officina, nonostante i suoi 24 metri di altezza, è riscaldata in modo efficiente e il design del tetto garantisce il 45% di luce naturale sulle postazioni operative.

## EROGATORI ACQUA FRESCA

In diversi punti dell'azienda sono presenti erogatori di acqua potabile a disposizione di tutto il personale. Questo ha permesso di ridurre drasticamente il consumo di bottigliette di acqua e abbattere l'impiego della plastica, che rientra tra i maggiori inquinanti al mondo.

## MENSA AZIENDALE

A fronte di una piccola quota mensile, è a disposizione di tutti i dipendenti il servizio mensa, predisposto in uno spazio molto colorato all'interno del quale spicca il murale dell'artista ZED1 denominato "L'accoglienza". Un catering locale fornisce tutti i giorni piatti preparati con materie prime di qualità che ultimano la cottura direttamente in azienda in appositi slow-cooker, mantenendo così inalterate le proprietà degli alimenti.

## CONVENZIONI

Per tutti i dipendenti sono attive convenzioni per diversi servizi, quali: un ottico, un meccanico, un autolavaggio e una piscina.

## CASA CUSTODE

Nel cortile dell'azienda è presente una casa in cui il custode vive con tutta la sua famiglia.

## SPAZI VERDI

L'azienda è circondata da un'importante area verde che rende il contesto lavorativo molto gradevole e rilassante.

## EVENTO LIRICO E MUSICALE

Ogni anno, viene organizzato un evento lirico e musicale in azienda aperto a tutta la comunità.

## CENA DI FINE ANNO

Per celebrare la fine di un anno pieno di sacrifici, sforzi e grandi risultati, viene organizzata una cena in azienda per tutti i dipendenti, durante la quale c'è l'estrazione di una lotteria ricca di premi. Un momento di convivialità e di festa che va oltre l'ambito lavorativo.

## EVENTO ESTIVO

Durante l'estate, viene organizzata una grigliata nel giardino dell'azienda per tutti i dipendenti e le loro famiglie, per una serata all'insegna dell'allegria e del sorriso. Perché si sa, l'estate mette tutti di buon umore!

## CADEAU

Tutti i nuovi assunti vengono accolti con un cadeau di benvenuto. Il giorno del proprio compleanno, ogni dipendente riceve un regalo che varia di anno in anno. Durante le festività di Natale e Pasqua tutti i collaboratori ricevono un presente.



# Salute e sicurezza

La Società dedica particolare attenzione alla **prevenzione degli infortuni** e alla **tutela della sicurezza e della salute** dei lavoratori sul luogo di lavoro.

Nello specifico, svolge la propria attività in condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati un'**adeguata prevenzione** e un ambiente di lavoro **salubre e sicuro**, che sia al tempo stesso conforme alle vigenti norme in materia di sicurezza e salute (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.), operando mediante il monitoraggio, la gestione e la prevenzione dei rischi connessi allo svolgimento dell'attività lavorativa.

I principi e i criteri fondamentali di prevenzione, in base ai quali vengono prese le decisioni, di ogni tipo e a ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sono i seguenti:

- rispettare e monitorare la **legislazione** e le **condizioni di salute e sicurezza** sui luoghi di lavoro;
- **prevenire** i rischi, gli infortuni, le malattie professionali, gli incidenti e i comportamenti pericolosi in generale;
- effettuare periodicamente la **manutenzione** di ambienti, impianti, attrezzature e ogni altro dispositivo in uso e sostituirli quando obsoleti o pericolosi;
- **adeguare il lavoro all'uomo**, in particolar modo per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature;
- fornire ai lavoratori i **dispositivi di prevenzione e protezione individuale** adeguati;
- fornire periodicamente adeguata e sufficiente **informazione, formazione e addestramento** a tutti i lavoratori;
- prevedere **misure di emergenza** da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato.

Ogni attività, sia ai livelli apicali (nel momento di prendere decisioni), sia a livelli operativi (nel momento di attuarle), dovrà essere orientata al rispetto di questi principi.

Inoltre, i lavoratori sono tenuti a:

- **utilizzare correttamente** le macchine e gli impianti, l'attrezzatura di protezione individuale, nonché i dispositivi di sicurezza;
- segnalare ogni situazione di lavoro che comporti un **pericolo** grave e immediato, nonché ogni eventuale difetto dei sistemi di protezione;
- partecipare all'adempimento delle esigenze imposte in materia di **protezione sanitaria** per permettere al Datore di lavoro di garantire che l'ambiente e le condizioni di lavoro risultino sicuri e senza rischi;
- contribuire all'adempimento degli **obblighi** previsti a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.



0%

TASSO\* DI INFORTUNI GRAVI



1,5%

TASSO\* DI INFORTUNI NON GRAVI

I luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi sono sottoposti a **regolare manutenzione tecnica** e, qualora dovessero presentarsi, vengono eliminati, quanto più rapidamente possibile, i difetti rilevati che possono pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Nel corso dell'anno 2022, si sono registrati **2 infortuni**. È importante sottolineare che nel corso del biennio preso in considerazione, **non si sono verificati infortuni sul lavoro che abbiano comportato gravi conseguenze al personale** in forza al Gruppo e non si sono registrati casi di malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti.

\* per tasso si intende il numero di eventi ogni 100.000 ore lavorate





## Iniziative per la comunità

L'impegno di Castellini per la comunità in cui opera si basa su una **visione strategica** che va al di là dell'obiettivo primario dell'azienda, considerando l'impatto che essa ha sugli individui e sulla collettività. Un'azienda impegnata per la comunità è consapevole delle sue **responsabilità sociali** e adotta pratiche e politiche che contribuiscono al miglioramento della qualità della vita e al benessere di tutti i cittadini. Consapevole di influenzare, con la propria attività, lo sviluppo socio-economico del contesto in cui è inserita, Castellini si impegna a instaurare con la comunità un **rappporto equilibrato e positivo**, che permetta di generare **valore condiviso**.

L'azienda ha deciso di aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da **enti e associazioni senza fini di lucro**, con regolari statuti e atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale o benefico.

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi del sociale, dello studio, dell'ambiente, dello spettacolo e dell'arte, sono destinate solo a eventi che offrano garanzie di qualità o per i quali l'azienda può avere garanzie documentate della loro originalità, eticità ed efficacia.

Nella scelta delle proposte cui aderire, Castellini presta particolare attenzione a ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

In particolare, nel corso del 2022, Castellini ha sostenuto diverse Associazioni Onlus, solidali e di beneficenza, distribuendo un valore di oltre 20.000 euro.

Rilevante è il supporto che da diversi anni l'organizzazione dimostra nei confronti di molteplici iniziative e attività del territorio in cui opera, quali:

**Intermed Onlus**

**Parrocchia del comune di Cazzago San Martino**

**Protezione Civile di Cazzago San Martino**

Anche i momenti conviviali che l'azienda organizza hanno uno sfondo benefico; infatti, la cena estiva è da sempre affidata ai volontari del **Gruppo Madonna del Trepol**, mentre il buffet dell'evento lirico estivo all'**Associazione Amici del Sidamo**.



Cena estiva



Traviata



Evento lirico musicale



# Partnership per un futuro sostenibile

NULLA È POSSIBILE SENZA COOPERAZIONE.

Castellini, spinta da una forte passione per le **tecnologie innovative** e consapevole che la **condivisione del know how** sia il più importante propulsore per raggiungere innovazioni di successo, ha avviato nel corso degli anni diverse **partnership** e **accordi di collaborazione** con alcune delle più importanti realtà nazionali e internazionali, tra cui Università e Istituti di ricerca.

Nel corso del 2022, in particolare, in collaborazione con l'Università degli Studi di Brescia, l'Università Cattolica Sacro Cuore di Brescia e l'Università Bocconi di Milano, si sono svolti **3 tirocini in azienda**, due dei quali hanno portato a un contratto di assunzione.

Castellini ha sostenuto nel corso del biennio 2020-2022 **percorsi formativi professionalizzanti post diploma** a favore degli studenti meritevoli di ITS Lombardia.



Durante l'anno, l'azienda è, poi, fiera di organizzare in collaborazione con alcune scuole del territorio, gli **"School Days"**, giornate in cui gli studenti hanno la possibilità di vivere, immedesimarsi e toccare con mano la vita lavorativa, e i **"Career Days"** in cui l'azienda si presenta presso le università.



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BRESCIA

Sono, inoltre, stati finalizzati accordi di partnership con importanti realtà con cui Castellini condivide gli stessi obiettivi tecnologici e di ricerca e sviluppo.



## Conferenza Internazionale sul Magnetismo e la Metallurgia

Durante la decima edizione della Conferenza Internazionale sul Magnetismo e la Metallurgia (WMM) organizzata dal RINA nel 2022 presso il Politecnico di Milano, siamo stati orgogliosi di presentare la nostra tecnologia di Laser Scribing sviluppata per migliorare le performance dell'acciaio elettrico a grani orientati (GOES) con cui vengono costruiti i trasformatori.

Il Responsabile Ricerca e Sviluppo di Castellini, Ph.D. Simone Peli, ha presentato i risultati scientifici dei lunghi test svolti nel nostro laboratorio Solution Lab, i quali hanno permesso di ottimizzare l'efficienza dei trasformatori, minimizzandone le perdite di potenza e riducendone i consumi energetici.



05

## CLIENTI E FORNITORI COME STAKEHOLDER STRATEGICI



32%

VENDITE NEL  
MERCATO EUROPEO



89%

FORNITORI ITALIANI





# Qualità e soddisfazione del cliente al centro

In un mercato sempre più esigente e dinamico, siamo estremamente orgogliosi della qualità che possiamo garantire ai nostri clienti con i nostri prodotti.

Castellini pone tra i suoi obiettivi primari la **qualità dei processi e dei prodotti**. In particolare, la Società ha implementato un sistema di gestione qualità, in conformità alla norma internazionale di riferimento **UNI EN ISO 9001** e oggetto di specifica certificazione da parte di un Ente Terzo indipendente, al fine di garantire controlli qualità in tutte le fasi dei processi aziendali anche nell'ottica del miglioramento continuativo.

Gli accurati **controlli qualità** condotti su tutta la catena di produzione, dall'arrivo delle componentistiche fino alla realizzazione del prodotto finito, garantiscono la **conformità** del prodotto realizzato alle specifiche richieste convenute con il cliente in fase contrattuale.

Nel 2022 la Società ha raggiunto un elevato livello di **internazionalizzazione delle vendite**: il mercato Europeo ha assorbito complessivamente il 32% delle vendite, mentre il mercato extra europeo rappresenta il 47% delle vendite; la percentuale di ricavi sul territorio nazionale è quindi stata pari al 20%.

**L'indice di concentrazione del fatturato è stabile**: nel 2022, i primi 3 clienti incidono per il 27% dei ricavi da vendita con un adeguato livello di distribuzione del restante 73%. Dal 2021, seppure il settore siderurgico rimanga prevalente, si osserva una maggiore diversificazione settoriale rispetto ai precedenti esercizi.

## Soddisfazione cliente

Le indicazioni raccolte in merito ai punti forti e punti deboli dell'azienda percepiti e riscontrati dai clienti si confermano nei seguenti aspetti:

### PUNTI FORTI



- Qualità costruttiva dei prodotti
- Cura nel montaggio
- Capacità e disponibilità nel supportare il cliente nelle problematiche tecniche

### PUNTI DEBOLI



- Puntualità delle consegne
- Non sempre tempestivi nelle risposte circa lo stato di avanzamento

Sono considerati anche elementi indiretti quali i reclami, la continuità del rapporto con i clienti, le segnalazioni che ci pervengono dai clienti stessi in merito all'apertura di licitazioni.

Emerge la percezione della nostra azienda come tecnicamente **valida e affidabile** dal punto di vista tecnico e costruttivo, in grado di supportare il cliente su una serie di aspetti sempre più ampi, ma con alcune difficoltà a gestire le tempistiche di consegna. L'azienda è impegnata a monitorare sistematicamente tutti i processi al fine di evitare ritardi nelle consegne.

## La gestione delle segnalazioni

Castellini, sempre attenta alle segnalazioni che riceve, si adopera con **tempestività e dedizione** per risolvere ogni problematica e garantire un **servizio efficiente e affidabile**.

Nel corso del 2022, complessivamente, sono state notificate 3 segnalazioni: due dovute a problematiche sulle forniture e una riguardante una consegna effettuata nel 2020. Rimane, in ogni caso, sotto la soglia di tolleranza l'incidenza sul portafoglio lavori dei costi per penali o sconti accordati (fondamentalmente derivati da posticipi sulle consegne difficilmente valutabili a priori, ma puntualmente e tempestivamente risolti); non si individuano pertanto ulteriori particolari attività conseguenti rispetto a quanto definito per la gestione di rischi e opportunità, se non un generico atteggiamento costante dei responsabili al fine di mantenere comunque elevata l'attenzione degli operatori nello svolgimento delle loro attività.



## Obiettivi di qualità e sicurezza

La Direzione di Castellini, al fine di migliorare la qualità dei propri prodotti e la competitività della propria organizzazione, riconosce come prioritari i seguenti obiettivi:

Completa soddisfazione dei propri **clienti**

Soddisfazione delle pertinenti necessità ed esigenze delle **parti interessate** rilevanti per gli scopi del Sistema di gestione per la qualità

Ricerca continua di **opportunità di miglioramento** e attenzione alla gestione dei fattori che potrebbero ostacolare il raggiungimento dei propri obiettivi



# Approvvigionamenti e catena di fornitura

Per garantire la massima affidabilità dei manufatti è necessario avere la certezza che anche i subfornitori condividano la filosofia aziendale Castellini. Per questo, attraverso un percorso di **selezione, qualifica e monitoraggio** l'azienda si impegna con costanza a garantire che l'attività dei propri subfornitori sia volta a rispettare e garantire un **risultato conforme** alle specifiche e alle prescrizioni richieste.

Questo approccio permette a Castellini di approvvigionarsi da **fornitori qualificati e certificati**.

L'alta qualità degli equipaggiamenti è, inoltre, garantita da una serie di **elementi strategici**, quali la produzione interna della maggior parte dei componenti, il montaggio e collaudo di tutte le parti eseguiti presso l'officina Castellini, il controllo rigoroso della catena di fornitura, le partnership di lunga durata con subfornitori qualificati.

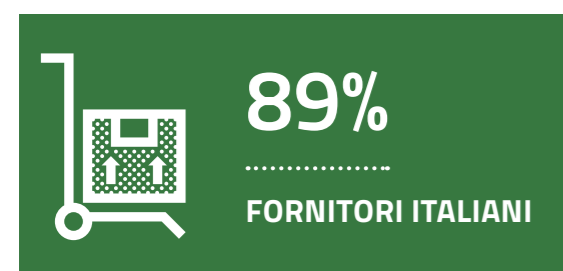
L'affidabilità della manifattura di Castellini è ampiamente influenzata dalla selezione dei fornitori. Per questo motivo, l'ufficio acquisti ha, tra i suoi principali obiettivi la valutazione della qualità di fornitura sia delle materie prime sia delle lavorazioni meccaniche.

I fornitori vengono, così, suddivisi nelle seguenti **principali categorie**:

- Fornitori di materie prime (forgiati e fusioni)
- Fornitori di semilavorati (carpenterie)
- Fornitori di trattamenti termici e superficiali
- Fornitori di lavorazioni meccaniche
- Fornitori di componenti commerciali

Ad eccezione delle materie prime, per le quali negli ultimi anni il parco fornitori è stato ampliato inserendo anche fornitori asiatici, la politica di acquisto aziendale **privilegia forniture locali**, così da facilitarne il monitoraggio mediante azioni di expediting.

La lieve ripresa economica registrata nell'ultimo biennio ha permesso di incrementare il carico di lavoro delle officine meccaniche, rendendo più difficoltoso gestire la fornitura di lavorazioni meccaniche a livello locale. Il parco fornitori va, inoltre, ampliato per garantire un'efficace **continuità di business** anche durante i picchi di lavoro.



Per quanto riguarda i componenti commerciali, la selezione è spesso vincolata dalle richieste del cliente. La selezione dei fornitori di beni o di servizi e, comunque, l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo, sono effettuati sulla base di **criteri oggettivi e documentabili**, improntati alla ricerca del miglior equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione. Nei rapporti con i fornitori, la Società si ispira a principi di **trasparenza, eguaglianza, lealtà e libera concorrenza**.

In particolare, nell'ambito di tali rapporti, ci impegniamo a:

- Instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto e franco in linea con le migliori consuetudini commerciali.
- Ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna.
- Richiedere ai fornitori di attenersi ai principi del Codice Etico e includere nei contratti apposita previsione.
- Esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste.
- Operare nell'ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto

## Confirming

Al fine di supportare e fidelizzare maggiormente la propria filiera produttiva, la Società ha formalizzato con un primario istituto bancario un accordo quadro di **Confirming**. Tale accordo consentirà di razionalizzare e semplificare le **procedure di pagamento** nei confronti delle aziende italiane fornitrici, permettendo inoltre di accedere a una linea di credito a loro dedicata, al fine di scontare anticipatamente la fattura emessa da Castellini. Tutto ciò avverrà utilizzando sistemi informatici accessibili tramite internet.

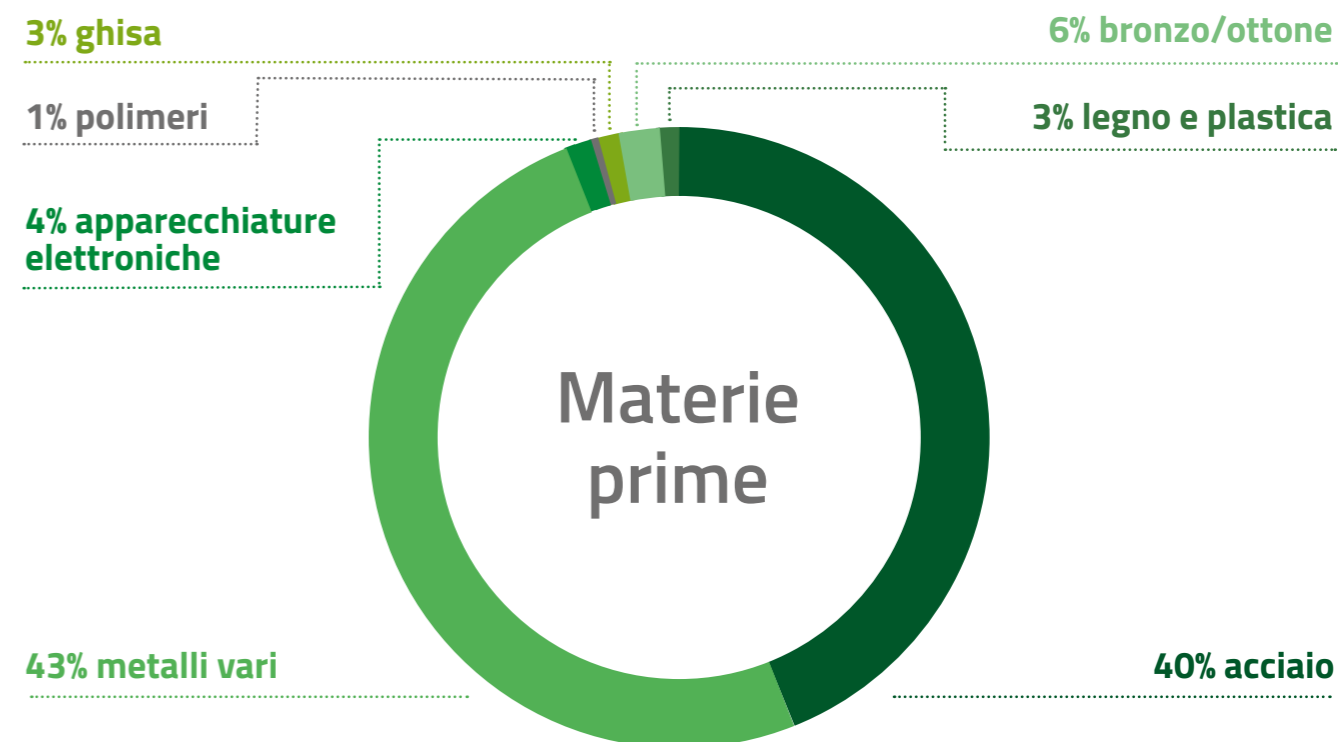
## #IOPAGOIFORNITORI

L'iniziativa di Confindustria Brescia nasce dalla volontà di risvegliare il senso di responsabilità individuale e collettiva che, mai come nel periodo della pandemia, ha mostrato quanto il tessuto economico sia fragile e sensibile alla capacità delle imprese di mantenere gli impegni presi. L'obiettivo è stato quello di diffondere prassi corrette e trasparenti stimolando le imprese a rispettare i termini di pagamento pattuiti, nonostante le difficoltà del momento. Castellini ha aderito alla sfida per dare sostegno ai suoi fornitori e alla filiera economica, produttiva e sociale del territorio.

Nel 2022, **non sono presenti valutazioni e risposte specifiche** oltre a quanto definito per gestire in modo celere e puntuale eventuali reclami o non conformità a fornitori. Per ovviare e prevedere queste casistiche, comunque rare, Castellini si impegna con i propri responsabili a operare con una **rinnovata attenzione** e a formulare **risposte concrete** relative a soluzioni delle rispettive aree di competenza. Impegnandosi per fornire servizi e prodotti di alta qualità, Castellini è chiamata a convivere con fisiologiche problematiche legate alla natura intrinseca delle proprie lavorazioni. La maggior parte (>70% ca.) di queste imperfezioni sorgono, infatti, nel corso delle lavorazioni meccaniche e di carpenteria. Pertanto, consapevole di ciò, l'azienda si impegna con costanza e perseveranza a sorvegliare il lavoro dei fornitori e a svolgere un'azione di **sensibilizzazione** per esortarli a eseguire controlli severi prima di ogni consegna.

## Materie prime

Le principali materie prime significative per il processo produttivo di Castellini, ovvero quelle che rappresentano l'80% del totale degli acquisti, sono così ripartite:





# 06

## L'AMBIENTE COME RISORSA DA PRESERVARE

16,6%

ENERGIA RINNOVABILE  
(DA AGOSTO A DICEMBRE 2022, A REGIME 30%)



180%

RENDIMENTO COMPLESSIVO DELLA POMPA DI CALORE



98%

RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO



100%

ACQUA PRELEVATA DA POZZO GEOTERMICO RESTITUITA ALL'AMBIENTE





# Gestione responsabile delle risorse naturali

L'ambiente e la sua protezione sono valori fondamentali che guidano l'attività dell'azienda. Castellini lavora per ridurre l'impatto ambientale dei suoi processi produttivi e per sensibilizzare i suoi dipendenti sull'importanza della conservazione ambientale.

Castellini tiene sotto controllo le prescrizioni legali applicabili in campo ambientale, adoperandosi per il rispetto puntuale delle stesse anche mediante il coinvolgimento e la sensibilizzazione del personale direttamente implicato nella gestione degli impatti ambientali generati, nonché dei soggetti che, seppur estranei alla compagine aziendale, sono legati alla Società da rapporti negoziali per la gestione di attività a impatto ambientale.

In particolare, la Società:

- adotta le misure atte a **limitare e ridurre l'impatto negativo** dell'attività economica sull'ambiente
- privilegia l'adozione di misure atte a **prevenire eventuali pregiudizi all'ambiente**
- promuove i valori della condivisione dei **principi del Codice Etico** fra tutti gli Stakeholder

La redazione di qualsiasi tipo di documentazione ambientale richiesta dalla legge (sia cartacea, sia informatica), nonché la registrazione contabile dei documenti inerenti alle operazioni con soggetti terzi che abbiano un collegamento anche indiretto e potenziale con la gestione ambientale, è improntata a criteri di **chiarezza, veridicità e correttezza**.

## Consumi energetici ed energie rinnovabili

In tema di energia elettrica, Castellini non è considerata un'azienda energivora. Il sito produttivo è, infatti, alimentato per gran parte da **fonti di energia rinnovabili** (solare e geotermico) e offre ai collaboratori un'officina illuminata da **luce naturale**.

Da agosto del 2022 è attivo l'**impianto fotovoltaico da 500kW** che ha prodotto, in quattro mesi di funzionamento, **658 Giga joule di energia pulita**, pari al **16,6% del totale consumo di energia elettrica**.

Dal 2024, grazie all'installazione di un nuovo impianto di ulteriori 500kW, raggiungeremo 1000kW di capacità.

L'edificio per uffici di 1.800 mq, progettato e realizzato in "classe A", viene riscaldato in inverno e raffrescato in estate tramite un moderno ed **efficiente impianto geotermico**, in funzione dal 2016.

L'impianto presenta una pompa di calore acqua-acqua ed è alimentato da pompe geotermiche verticali con sonde che prelevano l'acqua di falda a 90 metri di profondità, che viene estratta ad una temperatura costante di 14 °C (mantenendo quindi costante anche la resa dell'impianto).

Questa tipologia di impianto ha un coefficiente di resa "5" (COP - Coefficient Of Performance), che altro non è che il rapporto tra l'energia prodotta e l'energia elettrica consumata per far funzionare la macchina. Questo significa che per 1 kWh di energia elettrica consumato, la pompa di calore cederà 5 kWh d'energia termica all'ambiente da riscaldare; uno di questi è fornito dall'energia elettrica consumata, mentre gli altri sono prelevati dall'ambiente esterno, garantendo così un **risparmio importante in termini di spesa energetica e di emissioni**.

Tenendo conto che l'energia prelevata dall'ambiente esterno è gratuita, e che l'energia elettrica è prodotta, mediamente, con un rendimento del 36%, possiamo dire che il rendimento complessivo della pompa di calore installata è di circa il 180%. Questo valore è sensibilmente più alto dei migliori impianti a caldaia tradizionale, che hanno rendimenti intorno al 90-95%.

Dal punto di vista economico l'impiego di questo impianto porta ad un **risparmio sulla spesa energetica pari circa al 50% in meno rispetto ad un sistema tradizionale a gas**; risparmio al quale si somma un'importante **riduzione delle emissioni inquinanti** (nessuna emissioni diretta in ambiente, nessuna emissione di CO<sub>2</sub>, ossidi di zolfo, polveri, incombusti, ecc), e l'**assenza di odore e di camini**.

L'impianto di riscaldamento e climatizzazione ottimizza le condizioni microclimatiche degli ambienti, in modo tale da evitare, in ogni caso, correnti d'aria dirette sulle postazioni di lavoro. I luoghi di lavoro sono dotati di luce, naturale e artificiale, sufficiente per salvaguardare la sicurezza, la salute e il benessere dei lavoratori: tutti i locali ove si svolge l'attività lavorativa presentano finestre che ne permettono l'illuminazione a luce diurna con **rapporti aeroilluminanti del 250%** rispetto ai parametri normalmente suggeriti in progettazione. L'impianto di illuminazione è prevalentemente a led per assicurare anche un risparmio energetico alla struttura.

La **flotta aziendale** è composta da 11 autovetture (di cui 8 Mild-Hybrid, 1 Plug-In Hybrid e 2 a normale alimentazione) e da 2 veicoli industriali, utilizzati per ritiri e consegne.

## CONSUMI ENERGETICI 2022



di cui

**658 GJ**

**Energia rinnovabile prodotta da impianto fotovoltaico**

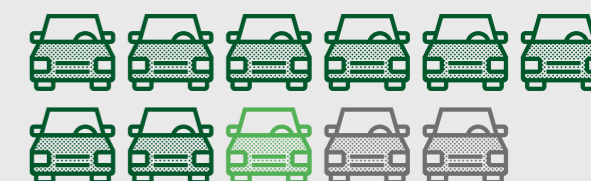
pari a

**16,6%**

DEL CONSUMO TOTALE DI ENERGIA

## FLOTTA AZIENDALE

### Autovetture



— Mild-Hybrid — Plug-in Hybrid

### Veicoli industriali





## Emissioni in atmosfera

I cambiamenti climatici rappresentano una delle sfide più pressanti del nostro tempo, con importanti impatti su ecosistemi, economie e comunità globali. Per questo Castellini ha posto tra le sue priorità l'**Obiettivo 13 dell'Agenda 2030**, ossia quello di promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il climate change, e si impegna ad attuare azioni volte a ridurre gli impatti, a monitorare, rendicontare e ridurre le proprie emissioni in atmosfera (GHG).

Uno strumento cruciale per intraprendere le azioni necessarie utili a mitigare i cambiamenti climatici e promuovere un futuro più verde e resiliente è il **GHG Protocol**, il quale ha così classificato le emissioni di GHG:

- **Scope 1:** include le emissioni dirette di GHG dovute al consumo diretto di carburanti;
- **Scope 2:** include le emissioni indirette di GHG dovute a consumi energetici da rete di distribuzione elettrica nazionale;
- **Scope 3:** include le emissioni indirette di GHG generate dall'attività dell'Organizzazione, comprese le emissioni a monte e a valle (dai viaggi in aereo o in treno, ai trasporti logistici in entrata e altro ancora).

In questo primo Bilancio di Sostenibilità, Castellini si è posta come obiettivo una valutazione delle emissioni come da Scope 1 e Scope 2 relative al triennio 2020-2022. Nei prossimi anni si impegnerà a rendicontare con maggiore dettaglio le emissioni in atmosfera estendendo il calcolo anche allo Scope 3.

La tabella che segue riporta il calcolo delle **emissioni di gas a effetto serra** emesse dai principali consumi:

Emissioni in atmosfera (GRI 305-1, 305-2) t CO <sub>2</sub> eq			
Tipologia di consumo	2020	2021	2022
Scope 1	172,9	163,4	145,7
Scope 2	168,1	152,8	153,3
<b>Totale</b>	<b>341,0</b>	<b>316,2</b>	<b>299,0</b>

## Rifiuti

L'azienda si impegna a fare la **raccolta differenziata** di vetro, carta e plastica e a riciclare o smaltire correttamente i propri rifiuti. Il tema è così importante che l'azienda ha deciso di assumere e formare appositamente una persona per la differenziazione dei rifiuti. Nel 2022, Castellini ha prodotto **359 tonnellate di rifiuti**, di cui il **94% non pericolosi** e il **98% destinati a recupero**.

I rifiuti pericolosi prodotti, come polveri di vernici, filtri della cabina di verniciatura, emulsioni oleose, pezze contaminate e toner, vengono conferiti ad aziende esterne autorizzate che li trattano e li smaltiscono secondo la normativa vigente.



## Acqua

L'acqua non è significativa nel processo di produzione e il principale consumo deriva dal normale uso civile (bagni e spogliatoi degli operai). Vengono smaltiti circa 0,012 Ml/anno di acqua emulsionabile utilizzata nel ciclo produttivo.



L'acqua del pozzo viene prelevata per irrigare il verde che circonda l'azienda e per l'impianto di riscaldamento-raffreddamento, per poi essere nuovamente **recuperata e riutilizzata** in un perfetto equilibrio di economia circolare. Entrambi i processi funzionano grazie all'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico e, pertanto, sono **sostenibili al 100%**. Nel 2022, così come negli anni precedenti, il **100% dell'acqua prelevata dal pozzo geotermico è stato recuperato e restituito all'ambiente**. Tutta l'area verde che circonda l'azienda è irrigata sfruttando l'acqua pulita di ritorno dell'impianto, preservando così la preziosa acqua potabile.

In ottica di **water saving**, i bagni dell'azienda sono dotati di un sistema di scarico con sciacquone a doppio pulsante che consente di differenziare la gettata d'acqua a seconda delle necessità, garantendo un **notevole risparmio idrico**.

## Economia circolare

L'economia circolare si basa su un approccio innovativo che mira a **minimizzare il consumo di risorse** e a **massimizzare l'utilizzo e la valorizzazione** dei materiali e dei prodotti nel ciclo produttivo. In un contesto aziendale, ciò implica la progettazione di prodotti duraturi, riparabili e riciclabili, l'implementazione di processi di produzione efficienti ed ecocompatibili e la gestione oculata delle risorse.

Facendo sua tale definizione, Castellini ha adottato strategie come il **riciclo dei materiali** e l'**estensione della vita utile** dei prodotti attraverso la **manutenzione** e la **riparazione** di impianti e macchinari. Questo, non solo permette di **migliorare l'efficienza aziendale**, ma garantisce anche una **riduzione dei costi di produzione**, genera **nuovi flussi di reddito** e favorisce l'**innovazione**. Al tempo stesso, contribuisce alla conservazione delle risorse naturali, alla riduzione delle emissioni di gas serra e alla creazione di un futuro sostenibile.

Nel dettaglio, Castellini:

- Riutilizza gran parte dei pallet ricevuti dai fornitori per le proprie spedizioni**
- Progetta su misura le casse di legno per imballare i prodotti dei clienti in base alle necessità, riducendo gli sprechi, i costi di trasporto e di materia prima del legno**
- Vende i trucioli derivanti dagli scarti di produzione a un'azienda nel settore dei rottami ferrosi e metallici, che li recupera e ricicla per ottenere un nuovo materiale da reimmettere in altri processi produttivi**





07

---

I PILASTRI PER LA CRESCITA  
2023-2025



# Prospettive future

Castellini è impegnata per un futuro sostenibile da tutti i punti di vista. Lavoriamo ogni giorno per rendere i nostri progetti, la nostra produzione e le nostre innovazioni un po' più verdi, neutrali, rispettosi dell'ambiente delle persone e della comunità in cui operiamo.

PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET DEFINITI PER IL PERIODO 2023-2025 PER LA MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI, CASTELLINI CONTINUERÀ AD IMPEGNARSI IN QUESTO PERCORSO DI CRESCITA RESPONSABILE E SOSTENIBILE

L'azienda intende perseguire la sua strategia attraverso la **diversificazione di prodotto** basata sulla qualità della manifattura e sull'innovazione consolidando gli elevati standard già raggiunti.

L'obiettivo è quello di sviluppare **nuove soluzioni** per ampliare il proprio portafoglio prodotti non solo per l'industria Siderurgica, principale mercato di riferimento della Società, ma anche per il settore Navale ed Energetico. Lo sviluppo di nuovi prodotti sarà caratterizzato da una particolare attenzione al rispetto dell'ambiente secondo le direttive del Green Deal Europeo.

La crescita dei volumi genererà nuovi fabbisogni di:

- **Risorse Umane Qualificate**
- **Aree di montaggio**
- **Capacità Produttiva**

Nel breve-medio periodo Castellini per perseguire la sua **strategia di crescita responsabile** sarà impegnata nelle seguenti attività ESG.

- ## E
- Nuova partnership industriale per lo sviluppo di una tecnologia che permetterà di sostituire vecchi processi ad elevato impatto ambientale a favore dell'impiego laser
  - Nuova procedura gestione rifiuti per migliorarne la differenziazione
  - Nuova procedura recupero imballaggi (polimero/lignei) in ottica di economia circolare
  - Nuova procedura di gestione del traffico della flotta aziendale attraverso un'applicazione che permette di ottimizzare i consumi e i costi di viaggio
  - Rinnovo flotta automobili ed automezzi aziendali, investendo sull'elettrico
  - Installazione di nuove colonnine elettriche per ricarica automezzi
  - Riduzione delle bottiglie di plastica attraverso l'installazione di distributori automatici «only PFC» ed erogatori di acqua centralizzati
  - Nuovo sito produttivo in Classe energetica A dotato di:
    - Centrale termica ad alta efficienza e recupero riserve di acque per irrigazione del verde prima della re-immissione in falda
    - Nuovo impianto fotovoltaico
    - Basso impatto acustico sull'ambiente (collinette di mitigazione e isolanti con rapporti sopra la media)
    - Corridoi faunistici
    - Robot taglia erba elettrici e con generazione rifiuto green zero
  - Installazione di lame d'aria per diminuire la dispersione di calore interna.

- ## S
- Implementazione di nuovi servizi nel piano welfare e attività a supporto del benessere dei lavoratori
  - Ulteriore supporto alle comunità locali (progetti con scuole/parrocchia/comune/enti benefici/protezione civile)
  - Implementazione nuove opere d'arte atte a valorizzare l'ambiente lavorativo
  - Obiettivo infortuni zero
  - Processo di coinvolgimento degli Stakeholder
  - Progettazione di uno spazio creativo dedicato alle riunioni, caratterizzato da comodi divani e da un'area di svago con calcio balilla

- ## G
- R&D – sviluppo di nuove tecnologie «Green» grazie all'impiego del processo laser
  - Ampliamento del laboratorio R&D presso il nuovo sito produttivo
  - Confirming: strumento finanziario per supportare e fidelizzare maggiormente i fornitori
  - Creazione di un processo di customer satisfaction
  - Implementazione di un progetto di procurement sostenibile
  - Ampliamento del processo di gestione dei rischi
  - Nuova area verde in costruzione da 15.000 mq con l'obiettivo di raggiungere dal 2024 oltre il 55% di area verde (77.000 mq totali)
  - Nuovo stabilimento in costruzione da 8.000 mq per ottenere dal 2024 30.000 mq totali
  - Nuova area uffici in costruzione da 800 mq per ottenere dal 2024 un'area totale di 3.800 mq





"PS crocodiles don't bite", Ludovic Thiriez, 2020

08

APPENDICE



## Performance ambientali

Emissioni in atmosfera (GRI 305-1, 305-2, 305-3) Tonnellate CO <sub>2</sub>	2020	2021	2022
Scope 1	172,9	163,4	145,7
Scope 2	168,1	152,8	153,3
<b>Totale</b>	<b>341,0</b>	<b>316,2</b>	<b>299,0</b>

Consumi energetici (GRI 302-1) Gigajoule	2020	2021	2022
Gas Naturale / Metano	1.588	2.285	2.033
Gasolio	171	277	410
Ad Blue	98	159	178
Energia elettrica	3.246	3.112	3.955
di cui da fonti rinnovabili	0	0	658
di cui da fonti non rinnovabili	3.246	3.112	3.297
<b>Totale</b>	<b>8.080</b>	<b>8.509</b>	<b>9.943</b>
<b>% energia rinnovabile (fotovoltaico)</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>16,6%</b>

Prelievi idrici (GRI 303-3) Milioni di litri	2020	2021	2022
Pozzo geotermico	135,6	134,7	160,6
Acquedotto	1,9	2,1	2,6
<b>Totale</b>	<b>137,5</b>	<b>136,8</b>	<b>163,2</b>

Scarichi idrici (GRI 303-4) Milioni di litri	2020	2021	2022
Pozzo geotermico	135,6	134,7	160,6
<b>Totale</b>	<b>135,6</b>	<b>134,7</b>	<b>160,6</b>
<b>% acqua restituita all'ambiente</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Rifiuti (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate	2020	2021	2022
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>233,8</b>	<b>601,6</b>	<b>359,1</b>
di cui non pericolosi	223,6	581,6	337,8
% non pericolosi	96%	97%	94%
di cui pericolosi	10,2	20,0	21,3
% pericolosi	4%	3%	6%
di cui destinati a recupero	233,6	590,0	351,8
% destinati a recupero	100%	98%	98%
di cui destinati a smaltimento	0,2	11,6	7,3
% destinati a smaltimento	0%	2%	2%



## Performance sociali

Diversità tra i dipendenti (GRI 405-1)	2022						
	Under 30		30-50 anni		Over 50		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigenti			2		1		3
Quadri			1		2		3
Impiegati	5	3	12	8	6		34
Operai	7		13		16	1	37
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>77</b>
Diversità tra i dipendenti (GRI 405-1)	2021						
	Under 30		30-50 anni		Over 50		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigenti			1		1		2
Quadri			1	1	2		4
Impiegati	6	1	14	9	7		37
Operai	4		12	1	14	1	32
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>75</b>
Diversità tra i dipendenti (GRI 405-1)	2020						
	Under 30		30-50 anni		Over 50		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigenti					1		1
Quadri			1	1	2		4
Impiegati		1	6	10	4		21
Operai	4		13	1	16	1	35
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>61</b>

Diversità tra i dipendenti (GRI 405-1)	2020	2021	2022
Uomini	47	62	65
Donne	14	13	12
<b>Totale dipendenti</b>	<b>61</b>	<b>75</b>	<b>77</b>

Tipologia di contratto (GRI 2-7)	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	46	14	60	60	13	73	63	12	75
A tempo determinato	1	0	1	2	0	2	2	0	2
Full-time	47	7	54	62	6	68	65	6	71
Part-time	0	7	7	0	7	7	0	6	6
<b>Totale</b>	<b>47</b>	<b>14</b>	<b>61</b>	<b>62</b>	<b>13</b>	<b>75</b>	<b>65</b>	<b>12</b>	<b>77</b>

Nuovi assunti (GRI 401-1)	2020		2021		2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Under 30	2	1	7	0	6	1
30-50 anni	12	1	13	1	14	2
Over 50	0	0	2	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>3</b>

Turnover (GRI 401-1)	2020			2021		2022	
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Under 30	0	0	4	0	3	0	
30-50 anni	7	1	3	0	11	4	
Over 50	0	0	2	0	3	0	
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	



Salute e sicurezza sul lavoro (GRI 403-9)	2020	2021	2022
Ore lavorate totali	98.720	111.636	129.913
Infortuni gravi	0	0	0
Infortuni non gravi	1	0	2
Tasso* di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso* di infortuni sul lavoro gravi	0	0	0
Tasso* di infortuni sul lavoro non gravi	1,01	0,00	1,54

Ore medie di formazione annua per dipendente (GRI 401-1, 403-5)	2020	2021	2022
Dirigenti	0	0	8
Quadri	0	9	37
Impiegati	3	7	29
Operai	7	10	7
<b>Totale ore medie</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>18</b>

## Performance economiche

Valore economico diretto generato e distribuito (GRI 201-1)	2020	2021	2022
Fatturato	20.120.285	25.575.054	23.413.846
Ricavi e proventi vari	1.564.436	1.208.254	2.174.054
Variazione rimanenze	258.357	1.428.377	9.347.454
<b>Valore economico generato</b>	<b>21.943.078</b>	<b>28.211.685</b>	<b>34.935.354</b>
Remunerazione fornitori	12.938.960	16.673.935	24.723.158
Remunerazione dipendenti	3.438.785	4.114.090	5.382.436
Varie	219.514	568.563	215.464
Donazioni sociali	16.100	22.620	19.950
Imposte e tasse	898.325	748.811	251.231
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>17.511.684</b>	<b>22.128.019</b>	<b>30.592.239</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>4.431.394</b>	<b>6.083.666</b>	<b>4.343.115</b>



# 09

---

## NOTA METODOLOGICA

### Criteri di reporting, standard e obiettivi

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale comunichiamo agli Stakeholder i risultati del nostro percorso di sostenibilità.

Il documento è stato redatto dal Sustainability Team di Castellini in collaborazione con NHABI S.r.l. Società Benefit.

Questo report è redatto secondo i **Sustainability Reporting Standards** pubblicati nel 2021 dal **Global Reporting Initiative – GRI** (con livello di applicazione “with reference to”). Si sottolinea che tutti gli indicatori GRI rendicontati fanno riferimento alla versione pubblicata nel 2016, fatto salvo per gli indicatori GRI 1-2-3 adottati dal 1/01/2023, per i GRI 303 e GRI 403, che fanno riferimento alla versione del 2018 e per il GRI 306 che fa riferimento a quella del 2020. I riferimenti ai GRI Standard sono riportati nella tabella finale degli indicatori.

Questo Bilancio, approvato dal CDA, rappresenta infine lo strumento per rendicontare l’impegno dell’azienda verso i **criteri ESG**.

### Perimetro di rendicontazione e periodo analizzato

I dati inseriti all’interno del presente documento fanno riferimento a Castellini Officine Meccaniche S.r.l. al 31.12.2022 e riportano i dati relativi al biennio 2021-2022 e, talvolta, al 2020, qualora disponibile.

Per ulteriori informazioni relative al Bilancio di Sostenibilità di Castellini è possibile contattare l’indirizzo [sustainability@castellini.it](mailto:sustainability@castellini.it)

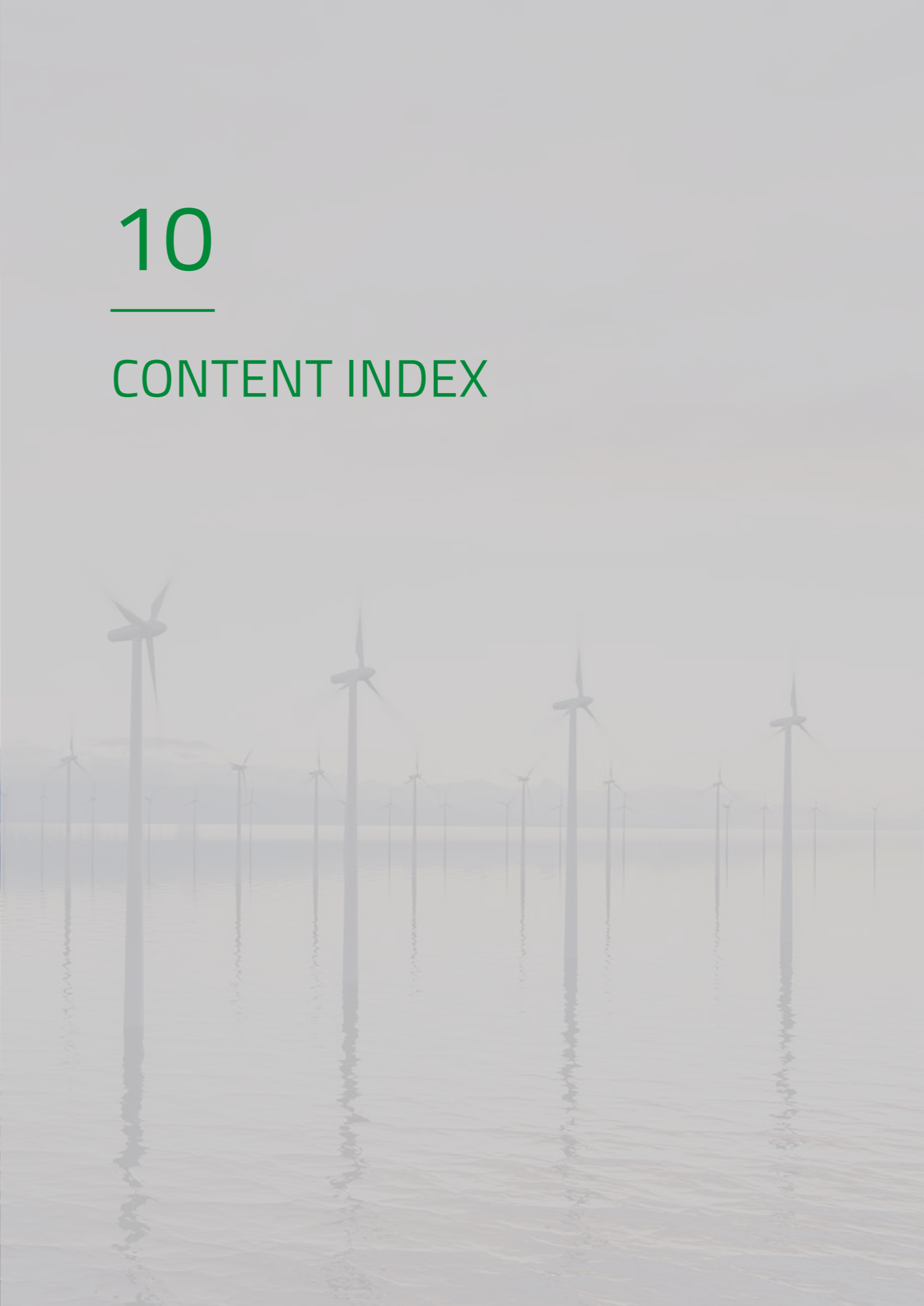
Il presente documento è inoltre disponibile al sito web [www.castellini.it](http://www.castellini.it)





10

CONTENT INDEX





# Indice dei contenuti GRI Standard

In questo ultimo capitolo è riportato l'elenco degli **indicatori** rendicontati nel presente Bilancio di Sostenibilità. Per ogni indicatore **GRI**, viene fornito il riferimento al capitolo o alla sezione corrispondente.

Nel caso in cui il dato o l'informazione non siano contenuti nel testo, è riportata una descrizione dell'indicatore stesso.

## Profilo dell'organizzazione

Dichiarazione di utilizzo  
Castellini Officine Meccaniche S.r.l. ha presentato una rendicontazione in conformità ai GRI Standard per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022.

GRI 1 utilizzato  
GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standard	Informativa	Numero di pagina	Note/Omissioni
<b>GRI 2: Informativa generale 2021</b>	2-1 Dettagli organizzativi	10-11-40	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	85	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	85	Annuale
	2-4 Revisione delle informazioni		Non ci sono state revisioni in quanto è il primo Bilancio di Sostenibilità
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Da 8 a 21, 64-65	
	2-7 Dipendenti	52-53-81	
	2-9 Struttura e composizione della governance	40	Parziale
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	40	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	85	

2-15 Conflitti di interesse	41	
2-16 Comunicazione delle criticità	43	
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2-3	
2-23 Impegno in termini di Policy	42-44	Parziale
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	62-63-74-75	Parziale
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	43	
2-27 Conformità a leggi e a regolamenti	44	Parziale
2-28 Appartenenza ad associazioni	59	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	35	
2-30 Contratti collettivi	52-53	
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Da 34 a 36
	3-2 Elenco dei temi materiali	Da 34 a 36

## GRI 200 - TEMI ECONOMICI

GRI Standard	Informativa	Numero di pagina	Note/Omissioni
<b>Performance economica</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	46-47	
<b>GRI 201 - performance economica (2016)</b>			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	46-47-83	



<b>Presenza sul mercato</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10-11	
<b>GRI 202 - Presenza sul mercato (2016)</b>			
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo alla comunità locale	10-11	Parziale
<b>Prassi di approvvigionamento</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	64	
<b>GRI 204 - prassi di approvvigionamento (2016)</b>			
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	64	Parziale
<b>Anticorruzione</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	44	
<b>GRI 205 - ANTICORRUZIONE (2016)</b>			
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	44	
<b>Comportamento anticompetitivo</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	44	
<b>GRI 206 - Comportamento anticompetitivo (2016)</b>			
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	44	

## GRI 300 – TEMI AMBIENTALI

<b>GRI Standard</b>	<b>Informativa</b>	<b>Numero di pagina</b>	<b>Note/Omissioni</b>
<b>Energia</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	68-69	
<b>GRI 302 - Energia (2016)</b>			
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	68-69-78	
<b>Acqua ed affluenti</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	71	
<b>GRI 303 - Acqua ed affluenti (2018)</b>			
303-3	Prelievo idrico	71-78	
303-4	Scarico idrico	71-78	
<b>Emissioni</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	70	
<b>GRI 305 - Emissioni (2016)</b>			
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	70-78	
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	70-78	
<b>Rifiuti</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	70	
<b>GRI 306 - Rifiuti (2020)</b>			
306-3	Rifiuti generati	70-79	



## GRI 400 – TEMI SOCIALI

GRI Standard	Informativa	Numero di pagina	Note/Omissioni
<b>Occupazione</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	50-51	
<b>GRI 401 - occupazione (2016)</b>			
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	50-51-81-82	
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	54	
<b>GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>			
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	54-82	
403-9	Infortuni sul lavoro	54-82	
<b>Formazione e istruzione</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	52	
<b>GRI 404: Formazione e istruzione (2016)</b>			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	52-80	

<b>Diversità e pari opportunità</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	40-50-51	
<b>GRI 405 - Diversità e pari opportunità (2016)</b>			
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	40-50-51-80-81	
<b>Non discriminazione</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	50	
<b>GRI 406 - Non discriminazione (2016)</b>			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	50	
<b>Privacy dei clienti</b>			
<b>GRI 3 - Temi materiali 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	62-63	
<b>GRI 418 - Privacy dei clienti (2016)</b>			
418-1	Fondati reclami riguardanti violazione della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	62-63	Nel corso del triennio 2020-2022 non si sono registrati casi di denunce derivanti da violazioni di privacy dei clienti



"Gaia e la balena", Stefano Bombardieri, 2020



**CASTELLINI OFFICINE MECCANICHE S.R.L.**

Via privata Giuseppe Castellini, 2  
Cazzago San Martino - Brescia

[sustainability@castellini.it](mailto:sustainability@castellini.it)

[castellini.it](http://castellini.it)





**CASTELLINI®**